



クレマチス

# FP NEWS

TAX & ASSET  
MANAGEMENT



(編集 発行人)

ザイコム・ジャパン株式会社

代表取締役 **山村英治**

〒150-0034  
東京都渋谷区代官山町17-1  
代官山アドレス・ザ・タワー1812  
TEL 03-5728-8360  
FAX 03-5728-8361  
info@zaicom.jp

## ◆ 5月の税務と労務

5月

(皐月) MAY

1日・天皇の即位の日 2日・国民の休日 3日・憲法記念日  
4日・みどりの日 5日・こどもの日 6日・振替休日

- 国 税 / 4月分源泉所得税の納付 5月10日
- 国 税 / 3月決算法人の確定申告(法人税・消費税等) 5月31日
- 国 税 / 9月決算法人の中間申告 5月31日
- 国 税 / 6月、9月、12月決算法人の消費税等の中間申告(年3回の場合) 5月31日
- 国 税 / 個人事業者の消費税等の中間申告(年3回の場合) 5月31日
- 国 税 / 確定申告税額の延納届出による延納税額の納付 5月31日
- 国 税 / 特別農業所得者の承認申請 5月15日

日	月	火	水	木	金	土
.	.	.	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	.

地方税 / 自動車税・鉦区税の納付

都道府県の条例で定める日



**すまい給付金** 消費税率8%への引上げ時に住宅取得者の負担緩和のため創設された給付措置。収入により給付額が変わる仕組みとなっていて、消費税率8%では収入額の目安が510万円以下の人を対象に最大30万円が給付されていますが、10月からの税率10%への引上げ後は収入額の目安が775万円以下の人を対象に最大50万円に拡大されます。

# 資本的支出 と 修繕費

建物や機械などを修理・修繕をした場合に、これについて資本的支出とするか修繕費とするかは、実務上判定が難しいところです。

そこで以下、両者の相違点を整理してみます。

## 1 資本的支出とは

固定資産の修理・改良等のために支出した金額のうち、その固定資産の価値を高め、又はその耐久性を増すと認められる部分に対応する金額が資本的支出となります。

例えば、表1に掲げるような金額は、原則として資本的支出となります。

## 2 修繕費とは

これに対し修繕費は、「固定資産の修理・改良等のために支出

した金額のうちその固定資産の通常の維持・管理のため、又は災害等によりき損した固定資産につきその原状を回復するため要したと認められる部分の金額」と定義されています。修繕費の例としては、表2のようになります。

表1 資本的支出の例

- (1) 建物の避難階段の取付等物理的に付加した部分に係る費用の額
- (2) 用途変更のための模様替え等改造又は改装に直接要した費用の額
- (3) 機械の部分品を特に品質又は性能の高いものに取り替えた場合のその取替えに要した費用の額のうち通常の取替えの場合にその取替えに要すると認められる費用の額を超える部分の金額
- (4) ソフトウェアのプログラム修正等を行った場合において、その修正等が新たな機能の追加、機能の向上等に該当するときはその修正等に要した額

表2 修繕費の例

- (1) 建物の移えい又は解体移築をした場合(移えい又は解体移築を予定して取得した建物についてした場合を除きます。)におけるその移えい又は移築に要した費用の額  
ただし、解体移築にあつては、旧資材の70%以上がその性質上再使用できる場合であつて、その旧資材をそのまま利用して従前の建物と同一の規模及び構造の建物を再建築するものに限ります。
- (2) 機械装置の移設(集中生産を行う等のための機械装置の移設費を除きます。)に要した移設費、解体費の額
- (3) 地盤沈下した土地を沈下前の状態に回復するために行う地盛り等に要した費用の額  
ただし、次に掲げる場合のその地盛り等に要した費用の額を除きます。  
イ 土地の取得後直ちに地盛りを行った場合  
ロ 土地の利用目的の変更その他土地の効用を著しく増加するための地盛りを行った場合  
ハ 地盤沈下により評価損を計上した土地について地盛りを行った場合
- (4) 建物、機械装置等が地盤沈下により海水等の浸害を受けることとなつたために行う床上げ、地上げ又は移設に要した費用の額  
ただし、その床工事等が従来の床面の構造、材質等を改良するものである等明らかに改良工事であると認められる場合のその改良部分に対応する金額を除きます。
- (5) 現に使用している土地の水はけを良くする等のために行う砂利、碎石等の敷設に要した費用の額及び砂利道又は砂利路面に砂利、碎石等を補充するために要した費用の額
- (6) ソフトウェアのプログラム修正等を行った場合において、その修正等が機能上の障害の除去、現状の効用の維持等に該当するときはその修正等に要した額

## 3 二〇万円未満等は修繕費

税務では納税者の便宜と重要性の観点から、少額又は周期の短い費用については、特例を設けています。

これは、一の計画に基づき同一の固定資産について行う修理・

改良等が次の①又は②のいずれかに当てはまる場合には、その費用については資本的支出と修繕費の判断を行わずに、全額を修繕費として、一時の損金とすることができるとの特例です。

① 一の修理・改良等のために要した費用の額(一の修理・



**4 形式基準による判定**

1から3の判定で区分ができな場合

この取扱いは、他に優先するため、資本的支出の例示に該当するものであっても①又は②のいずれかの条件に当てはまれば修繕費として処理することができます。

改良等が二事業年度以上にわたって行われるときには、各事業年度ごとに要した金額が二〇万円未満の場合

② その修理・改良等がおおむね三年以内の期間を周期として行われることが既往の実績その他の事情からみて明らか

なかつたものについて、次の①又は②のいずれかに当てはまる場合には、その金額を修繕費として処理することができます。

① その金額が六〇万円未満の場合

② その金額が修理・改良等に係る固定資産の前期末における取得価額のおおむね一〇%以下である場合

**5 判定基準**

これらの判定基準をまとめると表3のようなフローチャートになります。

なお、費用区分が明らかでない場合の特例として、次のものがあります。

① 資本的支出と修繕費の区分の特例

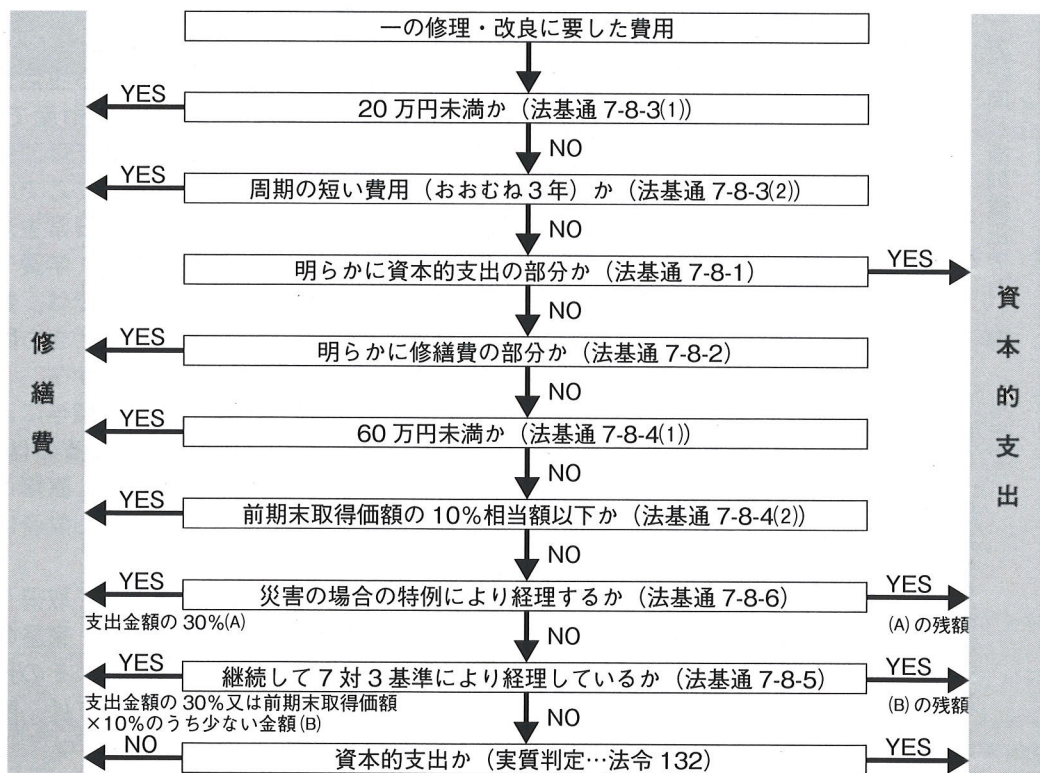
継続適用を条件に、資本的支出か修繕費かが明らかでない金額を一定の割合で振り分ける方法

② 災害の場合の区分の特例

災害で損じた固定資産の修理費等で資本的支出か修繕費かが明らかでないものについて、三〇%を修繕費、残額を資本的支出とする方法

表3 資本的支出か修繕費かの判定

※法基通=法人税基本通達 法令=法人税法施行令



## 消費税 免税事業者が課税事業者になったときの調整

消費税の免税事業者が新たに課税事業者となる場合で、棚卸資産を有している場合には、その棚卸資産に含まれる消費税について一定の調整が必要となります。

具体的には、課税事業者となる日の前日時点で所有する棚卸資産のうちに、納税義務が免除されていた期間に仕入れた棚卸資産がある場合、その棚卸資産に係る消費税額を課税事業者になった課税期間の仕入れに係る消費税額の計算の基礎となる課税仕入れ等の税額とみなして仕入税額控除の対象とします。この対象となる棚卸資産は、商品、製品、半製品、仕掛品、原材料、貯蔵中の消耗品等で、現に所有しているものをいいます。

また、棚卸資産の取得費用の額には、購入金額のほかに、引取運賃や荷造費用、その他これの購入に要した費用の額などを含

みます。

なお、この適用を受けるためには、その対象となる棚卸資産の明細を記載した書類をその作成した日の属する課税期間の末日の翌日から2ヵ月を経過した日から、7年間保存しなければなりません。

このケースとは逆に課税事業者が免税事業者となった場合には、課税事業者であった課税期間の末日に所有する棚卸資産のうちその課税期間中に仕入れた棚卸資産に係る消費税額は、その課税期間の仕入れに係る消費税額の計算の基礎となる課税仕入れ等の税額には含まれません。

これらの調整は消費税及び地方消費税の申告書 付表2「課税売上割合・控除対象仕入税額等の計算表」の「⑬納税義務の免除を受けない(受ける)こととなった場合における消費税額の調整(加算又は減算)額」の欄を用いて行います。

## 一括で生活費の贈与を受けたとき贈与税はかかる？

夫婦や親子などの扶養義務者から生活費や教育費に充てるために取得した財産で、通常必要と認められるものについては、原則として贈与税はかかりません。ここでの生活費は、その人にとって通常の日常生活に必要な費用をいい、教育費とは、学費や教材費、文具費などをいいます。では、数年分の生活費を一括で受け取ったときも同様に贈与税はかからないでしょうか？

生活費や教育費に充てるために贈与により取得した財産が非課税財産となるのは、生活費や教育費として必要な都度、直接これらの用に充てるために贈与された財産に限られます。

そのため、生活費や教育費として取得した財産を預貯金とした場合や株式、家屋の購入費用に充てたような場合には、その預貯金または購入費用の金額については、贈与税がかかります。

## 歯列矯正と医療費控除

歯列矯正を行ったときの治療代等は医療費控除の対象となるのでしょうか？この点、発育段階にある子供の成長を阻害しないようにするために行う不正咬合の歯列矯正のように、年齢や矯正の目的などからみて歯列矯正が必要と認められる場合の費用は、医療費控除の対象になります。

一方、同じ歯列矯正でも、容

ぼうを美化するための費用は、医療費控除の対象外です。特に成人の場合には、美容目的の歯列矯正が多いものと考えられ、その場合には医療費控除の対象とはなりません。

しかし、成人でも、歯科医師が咀嚼障害などの治療を目的として行う歯列矯正と判断した場合には、医療費控除の対象となります。



## フレックスタイム制の改正(労働基準法)

今年四月より、労働基準法に基づくフレックスタイム制が改正施行され、より柔軟性の高い制度へと改められました。

これは、子育てや介護、自己啓発など様々な生活上のニーズと仕事との調和を図りつつ、効率的な働き方を一層可能にするために、働き方改革の一環として見直されたものです。

今回は、制度概要と改正のポイント等をご説明します。

### 一 概要と実施要件

#### (一) 制度概要

フレックスタイム制は、一定の期間(「清算期間」といいます)についてあらかじめ定めた総労働時間の範囲内で、労働者が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることのできる制度です。

### (二) 就業規則等の定め

就業規則(労働者数が十人未満であつて、就業規則の作成義務がない事業場は、就業規則に準ずるもの)に、「始業および終業時刻を労働者の決定に委ねる」ことを定めます。

就業規則および次に触れる労働協定の記載例は、厚生労働省のホームページ等に公開されているリーフレットに掲載されています。

#### (三) 労使協定の締結

労使間で、次の事項を定めた協定を締結します。

- ① 対象となる労働者の範囲  
労使で十分話し合い、対象となる労働者の範囲を協定書にて明確にします。  
全従業員、各人ごと、グループごとなど様々な範囲を設定することができます。

#### ② 清算期間(改正)

労働者が労働すべき時間を定める期間のことです。  
これまでの上限は一か月でしたが、改正により上限は三か月とされました。  
清算期間を定めるに当たっては、その長さに加えて、清算期

間の起算日を定めます。

この改正による効果の一例を掲げると、従来であれば、次の「③ 清算期間における総労働時間」に満たない月は、欠勤等として扱われ賃金が減額されていきましたが、改正により三か月内で労働時間を調整することができるようになりました。したがって、労働時間の総枠に足りない分を他の月に多く働いた分と相殺し、欠勤控除を回避することも可能となりました。

#### ③ 清算期間における総労働時間(清算期間における所定労働時間)(改正)

清算期間における総労働時間とは、労働者が清算期間において労働すべき時間として定められた時間をいいます。  
清算期間における総労働時間を定めるに当たっては、次の算式で求めた法定労働時間の総枠の範囲内としなければなりません。

〔清算期間における法定労働時間(四〇時間)×清算期間の暦日数÷七日〕  
算出例を掲げると、暦日数三十日の月は一七一・四時間、上限三か月の制度を導入し、当該

三か月の暦日数が九十一日の場合は、五二〇・〇時間となります。

この総枠の範囲を超えるときは割増賃金の支払いが必要です。また、改正により清算期間が一月を超えざる制度を導入するときは、「一か月ごとの労働時間が、週平均五〇時間を超えないこと」も要件として加えられ、超えた時間については割増賃金の支払いをすることとなります。

「週平均五〇時間超」となる時間数は次の算式により求めます。  
〔五〇時間×各月の暦日数÷七日〕  
算出例を掲げると、暦日数三十日の月は二一四・二時間、暦日数三十一日の月は二二一・四時間となります。

※割増賃金算出の手順  
「三か月」を清算期間とする  
制度を導入したときは、  
〈手順一〉 各月ごとに、週平均五〇時間を超えた時間を算出し、その時間に対する割増賃金を支払います。

〈手順二〉 清算期間終了後に、法定労働時間の総枠(例えば、三か月の暦日数が九十一日の場合は、五二〇・〇時間)を

超えて労働した時間を時間外労働として算出し割増賃金を支払います。ただし、手順一で既に時間外労働の対象として割増賃金を支払った時間があるときは、その分を除いて割増賃金額を計算します。

④ 標準となる一日の労働時間  
フレックスタイム制の対象労働者が、年次有給休暇を取得したときに何時間労働したものと扱いかを「標準となる一日の労働時間」としてあらかじめ定めます。

清算期間における総労働時間を、期間中の所定労働日数で割った時間を基準として定めます。

⑤ コアタイム（任意）

コアタイムは、一日のうちで必ず働かなければならない時間帯として定めることができるものです。

必ず設けなければならないものはありませんが、設ける場合には、その時間帯の開始・終了の時刻を協定で定める必要があります。

例えば、会議や顧客からの問い合わせ対応その他の業務

により、「午前十時から午後三時の間は勤務してもらう必要がある」ようなときにはコアタイムを定めます。

コアタイムの時間帯は、労使協定で自由に定めることができ、例えば、コアタイムを設ける日と設けない日がある、日によって時間帯が異なるといった運用も可能です。

⑥ フレキシブルタイム（任意）

フレキシブルタイムは、労働者が自らの選択によって労働時間を決定することができる時間帯のことです。

フレキシブルタイムも必ず設けなければならないものはありませんが、設ける場合には、その時間帯の開始・終了の時刻を協定で定める必要があります。

例えば、「出勤・始業は午前七時から午前十時の間とし、終業・退勤は午後三時から午後八時までの間にしてもらいたい」といった運用をするときには、フレキシブルタイムとしてそれぞれの時間帯を定めます。

※ コアタイムとフレキシブル

タイムの長さには法令上の制限はありませんが、「コアタイムの時間が一日の労働時間とほぼ同程度になるような場合や、フレキシブルタイムの時間帯が極端に短い場合など、労働者が始業・終業時刻を自由に決定するという趣旨に反する場合には、フレックスタイム制とはいえなくなるため注意が必要」（厚生労働省）とされています。

④ 労使協定の届出（改正）

従来は労使協定を所轄労働基準監督署に届け出ることまでは義務づけられていませんでした。今年四月以降は、清算期間の長さによって届出の要・不要が異なります。

① 清算期間が一月以内のとき：届出不要（従来どおり）

② 清算期間が一月を超えるとき：届出が必要。届出違反に対しては罰則（三〇万円以下の罰金）が定められています。

届出の際は、所定の労使協定届（様式第三号の三）に、社内で締結した労使協定の写しを添付して届け出をします。

労使協定届の所定様式は、厚生労働省のホームページからダウンロードをすることができます。

二 時間外労働の上限規制との関連

関連

今年四月（中小企業は来年月）より、時間外労働の上限規制<sup>\*</sup>も始まります。

フレックスタイム制を導入する企業も、この上限規制は適用されるため、一の③（清算期間における総労働時間）で算出した法定労働時間の総枠を超える時間数は、時間外労働の上限規制の範囲内となるよう運用上は留意していく必要があります。

※ 時間外労働の上限規制

① 原則は、月四五時間以内。年三六〇時間以内とします。

② 臨時的な特別の事情がある場合は、年六回・年七二〇時間の範囲内で①の時間を超えることができます。ただし、時間外・休日労働の合計が単月一〇〇時間未満、二、六か月の一月あたりの平均八〇時間以内とする必要があります。

## 障害年金の取扱いの一部改正 (社会保険)

障害年金は、病気やケガによって生活や仕事などが制限されるようになった場合に受け取ることができるもので、加入制度に応じ「障害基礎年金(国民年金)」、「障害厚生年金(厚生年金保険)」等が支給されます。

支給要件には、次のものがあります。

① 制度加入中に傷病の初診日(初めて医師または歯科医師の診療を受けた日)がある。

※ 国民年金の場合は、20歳前や60歳以上65歳未満(年金制度に加入していない期間)で、国内居住中に初診日があるときを含む。

② 一定の障害の状態にある。  
状態に応じ、国民年金は1級または2級、厚生年金保険は1級・2級・3級に区分。

③ 保険料納付要件を満たす。

加入期間のうち3分の2以上を納付または直近1年間に未納期間がないなど。  
上記要件のうち、①については、過去の初診日を明らかにする書類を揃えることが困難なことがあるため、今年2月より請求者の負担軽減を図る取扱いがなされました。

対象となるのは、「20歳前に初診日がある障害基礎年金」の請求のケースです。

初診日を明らかにする書類を添えることができない場合は、次のいずれも満たすときに、20歳前の期間で請求者が申し立てた初診日を認めることができることとするものです。

- ① 2番目以降に受診した医療機関の受診した事実を証明する資料に記載された当該医療機関の受診日から障害認定日が20歳以前であることを確認できること。
- ② その受診日前に厚生年金保険等の加入期間がないこと。

## 外国人労働者の雇入れ・離職時の届出

外国人労働者を雇用する事業主には、その雇入れ及び離職の際に、氏名、在留資格、在留期間などの一定事項について、ハローワークへ届け出ることが義務づけられています。

届出方法は、雇用保険の被保険者となるか否かによって、使用する様式や届出先となるハローワーク、提出期限が異なります。

① 被保険者となる要件を満たす場合  
雇用保険の「被保険者資格取得」、「被保険者資格喪失届」に記載欄があり、雇用保険の手続きと併せて行います。

② 被保険者とならない場合  
外国人雇用状況届出書(様式第3号)を、外国人が勤務する事業所施設の住所を管轄するハローワークに届け出ます。

様式は、ハローワークの窓口にて入手または厚生労働省のホームページからダウンロードをすることができます。

届出期限は雇入れ・退職の翌月末日までです。

## 仕事と育児「カムバック支援サイト」

産前(産後)休業・育児休業から復帰を予定している女性や育児等を機に退職し再就職を目指す女性、働きたいと思っっている子育て中の女性の再就職を支援するためのサイトが厚生労働省により設けられています。

各種給付金や保険料の免除などの制度案内、セミナー情報、再就職支援情報・保育所情報などが掲載されています。

職場復帰を目指す方のほか、復帰を受け入れる事業場にとっても参考になると思われる情報(再就職や再雇用に取り組む企業の事例集や事業主向けの助成金等)が公開されていますので、ぜひご利用ください。

「カムバック支援サイト」のキーワードにより検索をすることができます。

# 中小企業の情報セキュリティ対策



## 1 中小企業の現状

中小企業では、大企業ほど充実した情報セキュリティ対策を行っているところは少ないかもしれない。しかしながら、情報対策を実施して対外的にアピールをすることで、大企業と同等の立場になり、企業としての価値を高めて売上を伸ばしている企業もあります。

その一方で、順調に売上を伸

ばしていきたいのに、情報セキュリティを疎かにしたために個人情報や機密情報が漏えいし、信用を落として売上が激減、あるいは高額な賠償金を支払わざるをえなくなつた企業も多く存在しています。それでは、なぜ、中小企業は情報セキュリティ対策を重要視しないのでしょうか？「大企業とは違って、当社みたいな中小企業なんて狙われることはないの心配ない」、「興味を抱かれる技術や機密情報なんて当社にはない」、「そんな予算は当社にはない」という甘い考えや費用が惜しいというところにあるとすれば、それは大変危険なこと。近年のサイバー攻撃は、中小企業をターゲットとしていくケースが大変増加してきています。

とはいえ、予算や専門で配置する人材が不足しがちな中小企業が、大企業と同じような情報セキュリティ対策を導入することは非現実的です。では、まずは最低限何をすればよいのでしょうか。中小企業の情報セキュリティ対策を考えていく必要があります。

## 2 経営者の責任

現在の社会においては、情報に対しての価値や権利が非常に高まってきており、法的にも認められています。二〇〇五年に施行された個人情報保護法では、事業者に対して個人の権利利益の保護、安全管理措置及び委託先の管理監督が義務付けられており、これらに違反すると行政指導が行われ、場合によっては刑罰が科せられる可能性もあります。不法行為とみなされた場合には、使用人である行為者本人が損害賠償責任を負う他に、使用人である経営者側にも原則として損害賠償責任（使用者責任）が問われます。従業員が勝手にやっていることだからと責任転嫁をすることはできません。経営者が自社の情報セキュリティ対策について、明確な方向性や方針を示し自らが把握し実行していくことが非常に重要となります。

## 3 最近の情報セキュリティの脅威

独立行政法人情報処理推進機

構（IPA）は二〇一八年に発生した社会的に影響が大きかった「情報セキュリティ十大脅威二〇一九」を発表しました。その結果が以下の通りです。まず個人では、

- 一位 クレジットカード情報の不正利用
  - 二位 ファッシングによる個人情報等の詐取
  - 三位 不正アプリによるスマートフォン利用者の被害
  - 四位 メールやSNSを使った脅迫・詐欺の手法による金銭要求
  - 五位 ネット上の誹謗・中傷・デマ
  - 六位 偽警告によるインターネット詐欺
  - 七位 インターネットバンキングの不正利用
  - 八位 インターネットサービスへの不正ログイン
  - 九位 ランサムウェアによる被害
  - 十位 IOT機器の不適切な管理
- となつてはいます。法人では、
- 一位 標的型攻撃による被害



- 二位 ビジネスメール詐欺による被害
  - 三位 ランサムウェアによる被害
  - 四位 サプライチェーンの弱点を悪用した攻撃の高まり
  - 五位 内部不正による情報漏えい
  - 六位 サービス妨害攻撃によるサービスの停止
  - 七位 インターネットサービスからの個人情報窃取
  - 八位 IOT機器の脆弱性の顕在化
  - 九位 脆弱性対策情報の公開に伴う悪用増加
  - 十位 不注意による情報漏えいとなつています。
- いづれを見ても、個人にとっても経営者にとっても、いつ起こってもおかしくない身近な脅威であることがわかります。

#### 4 経営者が認識すべきこと

経済産業省では、IPAとともに、ITに関するシステムやサービス等を提供する企業及び経営戦略上ITの活用が不可欠である企業の経営者を対象に、経営者のリーダーシップの

- 下で、サイバーセキュリティ対策を推進するため、「サイバーセキュリティ経営ガイドライン」を策定しています。サイバー攻撃から企業を守る観点で、経営者が認識する必要がある「三原則」、及び経営者が情報セキュリティ対策を実施する上での責任者となる者が指示すべき「重要十項目」をまとめています。
- これらの事項について、自ら実践したり、実際に情報資産や情報システムなどの管理を実践する管理者に対して指示し管理することが非常に重要となります。
- ★三原則
- ① 経営者は、サイバーセキュリティリスクを認識し、リーダーシップによって対策を進めることが必要（経営者はリーダーシップをとってサイバー攻撃のリスクと企業への影響を考慮したサイバーセキュリティ対策を推進するとともに、企業の成長のためのセキュリティ投資を実施すべきである。）
  - ② 自社は勿論のこと、ビジネス

- ③ 平時及び緊急時のいずれにおいても、サイバーセキュリティリスクや対策に係る情報開示など、関係者との適切なコミュニケーションが必要（平時からステークホルダー（顧客や株主など）を含めた関係者にサイバーセキュリティ対策に関する情報開示を行うことなどで信頼関係を醸成し、インシデント発生時にもコミュニケーションが円滑に進むよう備えるべきである。）
- ★重要十項目
- 経営者は、サイバーセキュリティ対策を実施する上での責任者となる担当幹部に対して、以下の重要十項目を指示すべきである。
- ① サイバーセキュリティリス

- クの認識、組織全体での対応方針の策定
  - ② サイバーセキュリティリスク管理体制の構築
  - ③ サイバーセキュリティ対策のための資源（予算、人材等）確保
  - ④ サイバーセキュリティリスクの把握とリスク対応に関する計画の策定
  - ⑤ サイバーセキュリティリスクに対応するための仕組みの構築
  - ⑥ サイバーセキュリティ対策におけるPDCAサイクルの実施
  - ⑦ インシデント発生時の緊急対応体制の整備
  - ⑧ インシデントによる被害に備えた復旧体制の整備
  - ⑨ ビジネスパートナーや委託先等を含めたサプライチェーン全体の対策及び状況把握
  - ⑩ 情報共有活動への参加を通じた攻撃情報の入手とその有効活用及び提供
- ※ 経済産業省「サイバーセキュリティ経営ガイドライン」より引用

## テニス4大大会

錦織圭選手や大坂なおみ選手らの活躍で日本でもますます注目されるようになった競技がテニスです。ゴルフなどと同じようにテニスにもグランドスラムと呼ばれる4大大会があり、テニスのトーナメントとして最大規模かつ最高権威の大会となっています。全豪オープン・全仏オープン・全英オープン(ウィンブルドン)・全米オープンがそれにあたります。この4大大会すべてで優勝することもまたグランドスラムと言います。さらに同じ年での制覇は年間グランドスラムと言います。

今年2019年にシングルスで年間グランドスラムを成し遂げる可能性のある選手は、1月の全豪で優勝したノバク・ジョコビッチ選手と大坂なおみ選手ということになります。

さらに4年に一度のオリンピックイヤーには、この年間グランドスラムに加えて

オリンピックでも優勝することを年間グランドスラムと言います。歴代のテニス選手の中でこの偉業を成し遂げた唯一の人物が1999年に引退したシュティフィ・グラフ氏です。

テニスは同じ競技でも使われるコートの素材が様々あり、全豪、全米ではセメントやアスファルトに化学樹脂をコーティングしたハードコート、全仏では赤レンガ等の粉末からできたクレーコート、全英では天然芝のグラスコートが使用されています。これによりボールの弾み方や速度などが変わり、選手がいかにかに様々なコートに適応し試合を進めるかも大きな見どころのひとつです。

今後の予定としては全仏オープンが5月26日、全英オープン(ウィンブルドン)が7月1日、全米オープンが8月26日に開幕します。

いくつかの旅行会社から観戦ツアーも組まれており、テニス熱の高まりと共に今後日本からの観戦客も増えることでしょう。

## スーツのお手入れ

お気に入りのスーツは少しでも長く着続けたいものです。毎日できる簡単なお手入れをご紹介します。

〈1日着たら翌日は休ませ、ポケットは空にする〉

湿気によるダメージ、連続着用等による型崩れを防ぎます。

〈ブラッシングをする〉

汚れやすい首・襟・肩・袖・裾・ポケット周りなどは特に丁寧にブラシをかけましょう。

〈しわを取る〉

霧吹きやアイロンのスチーマーを使い、その日の内にしわを取りましょう。

〈スーツ専用ハンガーに掛ける〉

湿気を取り厚みのある木製のハンガーに掛けて保管します。

スーツの受けるダメージを最小限にし、お気に入りのスーツをいつも美しい状態で着たいものです。

## エアコンクリーニング

エアコンのクリーニングはいつ頃するのが良いでしょうか。五月になり、爽やかな過ごしやすい季節を迎えました。しかし六月には、じめじめした梅雨の季節となり、その後はまた暑い夏がやって来ます。

希望の日に予約を入れやすいようです。かびやほこりで汚れたエアコンは体に悪いだけでなく、稼働効率が下がるため電気代も高くなります。いざエアコンを使い始めたらかび臭い風が流れてきた、ということのないように、使用頻度の低いこの五月のうち、ぜひクリーニングをしておきましょう。

# 登記事項証明書

## 登記事項証明書とは

不動産や商業、個人などに関して登記をされている内容は、登記簿に記録されています。2008年に登記簿の記録をデータ化する動きが始まりました。データ化された登記の内容を用紙にプリントアウトし証明したものを、「登記事項証明書」といいます。

一方、登記されている内容が直接登記用紙に記載されていて、その用紙を複写して証明したものは、「登記簿謄本」と呼ばれます。登記事項証明書も登記簿謄本も、呼び方は違いますが証明されている内容は同じものです。

登記事項証明書には、「全部事項証明書」「現在事項証明書」「閉鎖事項証明書」があります。

全部事項証明書は、登記簿に記録されている事項の全部を証明したものです。通常であれば、全部事項証明書を発行してもらいます。

現在事項証明書は、現在効力がある事項のみを証明するものです。従って過去の情報を知ることができません。過去に差し押さえを受けたが既に抹消されている、などの経緯を知られたくないときなどに、現在事項証明書を取得します。

土地を合筆したり建物を取り壊したり、会社を合併したときなどには、登記記

録が閉鎖されます。閉鎖された登記記録については、閉鎖事項証明書を取得することになります。

## 不動産登記

不動産の登記事項証明書は、「表題部」「権利部(甲区)」「権利部(乙区)」で構成されています。表題部には、その不動産の所在地や種類、大きさなどの情報が、権利部にはその不動産の権利に関する情報が記載されています。

権利部のうち、甲区はその不動産の所有権に関する情報が記載されます。売買や相続などで所有者が変わった時は、所有権移転の手続きを行います。また、住所が変わったときや結婚で姓が変わったときは、変更の手続きを行います。建物を新築したときは、所有権保存の登記を行います。不動産が差し押さえられたときも、甲区に記載されます。

乙区は、不動産の所有権以外の権利関係についての情報が記載されます。金融機関から融資を受ける際に担保としてその不動産を提供すると、乙区に抵当権や根抵当権の記載がされます。

## 商業・法人登記

法人の登記事項証明書には、その法人の名称(商号)や本店所在地、その法人の目的など、様々な事項が記

載されています。会社を設立したときはもちろん、商号や役員を変更したときや、法人を解散したときなどの際には、登記をしなければいけません。株式会社の取締役や監査役、一般社団法人や一般財団法人の理事や監事には任期が決められており、任期満了したときは、重任などの手続きをする必要があります。この手続きを忘れると、過料に処せられたり、解散したものとみなされたりします。任期は定款に定められていますので、ご確認ください。なお、定款は法務局にはありません。通常は法人で保管していますが、設立当時の定款については、認証を受けた公証役場に保管されています。

## 登記事項証明書の取得

登記事項証明書は、法務局などの登記所で入手することができます。また、自宅のパソコンからオンラインで申請をすることもできます。オンライン請求の場合、自宅や会社への郵送か、最寄りの登記所などの窓口で受け取ることが選択できます。

さらに、インターネットを利用して登記所が保有している登記情報をパソコンで確認することができる「登記情報提供制度」もあります。

## ユニバーサルデザイン タクシーとは

車いす利用者だけではなく、足腰の弱い高齢者や妊娠中の女性、ベビーカーの利用者など、誰もが使いやすい新しいタクシー車両を、ユニバーサルデザインタクシー（以下UDタクシー）といいます。UDタクシーは、福祉限定ではありませんので、一般のタクシーと同じように街中で止めて利用することができます。利用料金は、一般のタクシーと同じです。

### UDタクシーの特長

UDタクシーは、車内空間を広く取り、ゆったりと移動することができます。スライドドアに連動するステップや、握りやすい乗降用手すりを整備したり、フロアをフラットにしたりすることで、スムーズに乗り降りを行うことができます。

車いす利用者については、一定以上の車いすスペースが確保されていることや、座席利用者と同様の外への視界が確保されていること、乗降口にはスロープなど車いすが円滑に乗り降りできる設備が備えられていることなどの特長があります。車いすスペースは、大きな荷物を持った人のラゲッジスペースにもなります。

### UDタクシー認定制度

平成24年3月に、優れたUDタクシーについて国が認定を行う制度が創設されました。

## ユニバーサル デザイン タクシー



認定制度では、乗降口やスロープ、床の材質など様々な項目について標準仕様を設定し、全ての項目について標準仕様を満たすと、構造上優れたUDタクシーとしてレベル1、または構造上特に優れたUDタクシーとしてレベル2と認定されます。認定の申請は、自動車メーカーなどが行います。標準仕様を満たしていないタクシーは、その他のUDタクシーとなります。

外見でUDタクシーであると判別しやすいように、車体の前面・後面・左側面に「UDタクシーマーク」が表示されています。標準仕様を満たしていると認定されたUDタクシーは緑色のマークが、認定されていないUDタクシーは青色のマークが表示されています。

### ユニバーサルドライバー研修

タクシー乗務員の接客向上のため、ユニバーサルドライバー研修が実施されています。この研修では、講

義や接客実習、グループ討論や車いす取り扱い実習などが、1日をかけて実施されます。

この研修を開発・推進しているバリアフリー研修推進実行委員会は、国土交通分野におけるバリアフリー化の推進への貢献が認められ、第6回国土交通省バリアフリー化推進功労者大臣表彰を受賞しています。

### UDタクシーの現状

平成23年度から導入が始まったUDタクシーは、少しずつ認知度が高まっています。東京都では2020年度までに1万台の導入を目指しています。UDタクシーの購入費用について補助金を出すなど、国も積極的に導入を進めています。

健康な人だけではなく、高齢者や障害者などにも乗りやすい設計になっているUDタクシーですが、車いす利用者が予約を断られたり、タクシー乗り場などで乗車拒否をされたりといった事例が報告されています。このことを受け国土交通省では、全国ハイヤー・タクシー連合会に対し、車いす利用者などに対する乗車拒否は道路運送法の規定に違反することや、運転手だけではなく予約や配車などの業務に携わる者に対しても定期的な研修に取り組むよう、通達を出しました。一方、タクシー事業者からは、スロープの設置に時間がかかることが指摘されており、車両メーカーに対してスロープなどの設備の簡素化が要望されています。

## 長期間利用のない 郵便貯金の取り扱い

ゆうちょ銀行では、預け入れや払い戻しといった利用が長期間されていない貯金については、預け入れをした時期によって取扱いが異なります。特に、平成19年9月30日以前に預け入れを行った定額貯金などについては、注意が必要です。

平成19年9月30日以前に預け入れをした定額郵便貯金・定期郵便貯金・積立郵便貯金は、旧郵便貯金法の規定が適用されます。この規定によると、満期後20年2ヵ月を経過してもなお、払い戻しの請求などがされない場合は、権利が消滅し払い戻しを受けることができなくなります。権利が消滅したこれらの定額郵便貯金などは、国庫に帰属することになります。

また、平成19年9月30日以前に預け入れをした通常郵便貯金と通常貯蓄貯金については、平成19年9月30日の時点で最後

の取扱日から20年2ヵ月を経過している場合は、定額郵便貯金などと同様に旧郵便貯金法の規定により権利が消滅しています。

平成19年9月30日の時点で最後の取扱日から20年2ヵ月を経過していなければ、最後の取扱日から10年を経過すると、ATMなどの利用ができなくなることがあります。ただ窓口で手続きを行うと、引き続き利用することや解約をすることができますようになります。平成19年10月1日以後に預け入れをした貯金についても、定期貯金・普通貯金などに関わらず、最後の取扱日または満期日から10年を経過すると、ATMなどの利用ができなくなりますが、窓口で手続きを行うと、引き続き利用することが可能です。この取り扱いは、他の金融機関と同じです。

住所や名前が変更されたことで満期の通知が届かないことも見受けられるようです。大切な権利が消滅しないように、ご自身や家族の貯金を確認されることをお勧めします。

## 化粧品難民

今や2兆円を超える化粧品市場ですが、どの化粧品アイテムを選んでよいかわからないと様々なブランドを渡り歩き、結局自分に合ったものを見つけられない人を「化粧品難民」といいます。

例えば、使っている化粧品が気に入っているにも関わらず、もっと良いものがあるのではと不安になり、新しい化粧品が出ると気になって使い始めることで、化粧品難民になってしまうようです。他には、今まで使っていた化粧品で急にカブレるようになり、なかなか別の化粧品で満足するものが見当たらないという例もあります。中には、20年以上も化粧品難民を続けている人や、化粧品にかけたお金が500万円を超える人などもあるようです。

化粧品難民が生まれる背景には、通販番組で化粧品がたくさん販売されるようになったことや、化粧品を学ぶ場が少ないことがあるようです。

## フードシェアリング

賞味期限切れや食べ残しなどで廃棄される食品を「フードロス」といいます。日本では、年間六〇〇万トン以上のフードロスが発生しています。スーパーなどでは賞味期限切れだけではなく、ラベルや印字ミスなどで販売できなくなったり、新商品や規格変更で撤去されたりした食品が、飲食店などでは食べ残しだけでなく、オーダーミス

や調理ミスで提供されなかった食品もフードロスになります。フードロス削減のために作られた「フードシェアリングサービス」が話題になっています。このサービスによって、お店としては廃棄コストの削減や新規顧客の獲得につながるなどのメリットがあります。消費者にとっても、割安で食品を手に入れることができます。ただ、賞味期限切れ間近である場合が多いので、利用の際は注意が必要です。