

3 2021 (令和3年)



FP NEWS

TAX & ASSET
MANAGEMENT



(編集発行人)

ザイコム・ジャパン株式会社

代表取締役 吉田 聰

〒102-0093
東京都千代田区平河町1-7-22
万代半蔵門ビル2F

info@zaicom.jp

3月

(弥生) MARCH
20日・春分の日

日	14	28
月	1	15 29
火	2	16 30
水	3	17 31
木	4	18
金	5	19
土	6	20
日	7	21
月	8	22
火	9	23
水	10	24
木	11	25
金	12	26
土	13	27

3月の税務と労務

- | | | | |
|-------------------------|-------------|------------------------------------|-------|
| 国 税／令和2年分所得税の確定申告 | 2月16日～3月15日 | 国 税／1月決算法人の確定申告(法人税・消費税等) | 3月31日 |
| 国 税／個人の青色申告の承認申請 | 3月15日 | 国 税／7月決算法人の中間申告 | 3月31日 |
| 国 税／贈与税の申告 | 2月1日～3月15日 | 国 税／4月、7月、10月決算法人の消費税の中間申告(年3回の場合) | 3月31日 |
| 国 税／2月分源泉所得税の納付 | 3月10日 | 地方税／個人の都道府県民税、市町村民税、事業税(事業所税)の申告 | 3月31日 |
| 国 税／個人事業者の令和2年分消費税の確定申告 | 3月31日 | 3月15日 | |

ワンポイント 発信主義と到達主義

納税者が提出する書類の効力は、原則として書類が税務官庁に到達した時とする「到達主義」とされていますが、郵便又は信書便により提出された確定申告書などの納税申告書（添付書類及び関連提出書類を含む）については、通信日付印により表示された日を提出日とみなす「発信主義」とされています。

令和3年度

税制改正(案)のポイント

令和3年度税制改正では、新型コロナウイルス感染症の蔓延・拡大を踏まえ、事業や生活を取り巻く環境が厳しくなっている中、経営基盤の支援強化のほか、土地の固定資産税の負担調整措置や住宅ローンなどで減税の対象拡大や延長が盛り込まれています。

また、デジタル社会やグリーン社会の実現に向けた設備投資を後押しするための税制措置、なども手当てされます。

以下、主な改正項目のポイントを整理してみます。

【改正項目タイムスケジュール】

主な改正項目の適用時期は、下表のとおりです。

なお、前年以前の改正項目で適用時期が今年以降となる項目も記載しています。

改正項目タイムスケジュール

(○減税、●増税、—どちらともいえない、◇利便性向上)

年 (令和3年)	月	改正項目			
		●	○	◇	—
2021年 (令和3年)	1月	国外中古建物の不動産所得に係る損益通算等の特例措置			
	○	住宅ローン減税の対象40㎡に拡大			
	◇	振替納税及びダイレクト納付の電子申請			
	◇	納税地の異動があった場合の口座振替手続きの簡素化			
	—	利子税及び還付加算金の割合引き下げ			
2022年 (令和4年)	4月	押印義務の見直し			
	○	固定資産税の見直し(負担調整据え置き)			
	○	所得拡大促進税制の見直し			
	●	教育資金等贈与への非課税措置を厳格化			
2023年 (令和5年)	1月	退職所得課税の適正化			
	4月	連結納税制度の見直し			
	10月	私的年金の優遇拡大			
	1月	国外居住用親族に係る扶養控除の見直し			
	10月	消費税のインボイス制度始まる			

(1) **所得拡大促進税制の見直し**
大企業向け
ものは一〇%の税額控除又は五〇%の特別償却を認める制度が創設されます。

雇用を増加させる企業を下支えするという観点から、適用要件である「継続雇用者給与等支給額の対前年度増加率三%以上」を「新規雇用者給与等支給額の対前年度増加率一%以上」とするとともに、教育訓練費に係る上乗せ措置の要件を緩和するなどの見直しを行い、令和五年三月三十一日までの間に開始する各事業年度(設立事業年度は対象外)まで適用期限を延長します。

(2) **中小企業者等向け**
制度の枠組みは現行制度を維持しつつ、適用要件のうち、これまでの①雇用者給与等支給額が前年を上回ること、②「継続雇用者給与等支給額の一・五%以上増加」の二つの要件を、「雇用者給与等支給額が一・五%以上増加」に見直すなどの措置が行われた上、適用期限が二年延長されます。

資等を行った場合、五%(温室効果ガスの削減に著しく資する

4 繰越欠損金の上限特例

産業競争力強化法改正を前提に、コロナ禍に生じた一定の欠損金について、DX、カーボンニュートラル等、事業再構築・再編に係る投資に応じた範囲において、欠損金の繰越控除前の所得金額の範囲内で最大一〇〇%の控除が可能な措置が創設されます。

5 研究開発税制の見直し

新型コロナにより売上が一定程度減少したにもかかわらず、研究開発投資を増加させた企業については、控除上限を法人税額の二五%から三〇%に引き上げるとともに、控除率カーブの見直し及び控除率の下限を引き下げる措置などが行われます。

6 中小企業者等の法人税の軽減税率の特例延長

中小企業者等の法人税の軽減税率の特例（年間八〇〇万円以下の部分について税率を一五%とする特例）について、新型コロナの影響で厳しい状況にある中小企業に配慮し、適用期限が令和五年三月三十一日までに開始する事業年度まで延長されます。

II 個人課税関係

1 住宅ローン減税の見直し

新型コロナに伴い住宅取得環境の厳しさが増していることから、消費税率一〇%への引上げ時の措置である「住宅ローン減税の控除期間一三年間の特例」を延長し、新築の場合は令和二年十月から三年九月末まで（それ以外は令和二年十二月から三年十一月末まで）に契約した場合、令和四年末までの入居者が対象とされます。また、延長したケースに限り床面積要件が「四〇平方メートル以上」に緩和されます（その年分の所得金額一、〇〇〇万円以下が要件）。

2 子育て支援

現在、雑所得とされている地方自治体が子育て世帯向けに支給する「ベビーシッターハード」「認可保育所利用料の助成金」について、非課税とされます。

3 退職所得課税の適正化

役員等でない勤続年数五年以下の者の退職金について、令和四年分以後の所得税から、退職金の収入金額から退職所得控除額を控除した残額のうち三〇〇

万円超の部分について二分の一課税が廃止されます。

III 資産税関係

1 土地の固定資産税の負担調整措置等

固定資産税評価額が増額した場合に固定資産税等の負担が急激に増えないよう行われている負担調整措置が令和五年度まで継続されます。

また、新型コロナに伴う納稅者の負担感に配慮して、令和三年度に限り、負担調整措置等により税額が増加する土地については、令和二年度の税額に据え置く特例措置が設けられます。

IV 消費課税関係

自動車重量税工コカ一減税

環境性能の高い自動車を対象に、車検時にかかる自動車重量税を減免する「工コカ一減税」が、令和五年四月三十日まで二年間延長されます。

V 納税環境整備

押印義務の見直し

提出者等の押印を必要としている税務関係書類について、次のもとのみなされる管理残額について、その贈与者の子以外

したものを除き、押印が不要となります。

- ① 担保提供関係書類及び物納場合には、管理残額に対応する手続関係書類のうち、実印の押印及び印鑑証明書の添付を求めている書類
- ② 相続税及び贈与税の特例における添付書類のうち、財産の分割の協議に関する書類

納税猶予の特例措置について、被相続人が七〇歳未満（現行六〇歳未満）で死亡した場合などは、後継者が被相続人の相続開始の直前ににおいて特例認定承継会社の役員でないときでも、本特例措置を受けることができるようになります。

生産緑地の相続税評価額

生産緑地とは、都市部に残存する農地の計画的な保全を図ることを目的に、地区面積が500m²以上（自治体によっては300m²以上）であることなどの要件に該当する市街化区域内の農地で、市区町村が都市計画に生産緑地地区として定めている農地等をいいます。

生産緑地については、①建築物その他の工作物の新築、改築または増築、②宅地の造成、土石の採取その他の土地の形質の変更、③水面の埋立てまたは干拓の行為について市区町村長の許可が必要となり、市区町村長はその生産緑地地区において農林漁業を営むために必要となる施設の設置等に限り許可できるなどの制限がありますが、固定資産税の計算においては農地課税となり宅地と比べ税負担が軽減されています。

生産緑地に指定されると告示の日から30年間は、原則として上記のような行為

制限が付されることになりますので、生産緑地の相続税評価額は、行為制限の解除の前提となっている買取りの申出ができる日までの期間に応じて定められた一定の割合を減額して評価することとされています。例えば、課税時期から買取りの申し出をすることができる日となるまでの期間が5年以下のものは、その生産緑地が生産緑地でないものとして評価した価額の90%相当額で評価します。

ところで、買取りの申出は30年間経過した場合のほか、その生産緑地に係る農林漁業の主たる従事者が死亡した時にもできることとされていることから、主たる従事者が死亡した時の生産緑地の価額は、生産緑地でないものとして評価した価額の95%相当額で評価します。

なお、平成3年の生産緑地法の改正に伴い生産緑地の指定を受けた農地については、施行後30年を迎える令和4年に買取りの申出が可能となります。

出資関係図の提出義務

内国法人が、100%子会社や親会社、あるいはグループ内の兄弟会社など、その内国法人との間に完全支配関係がある他の法人を有する場合には、期末時点においてその内国法人との間に完全支配関係があるすべての法人との関係を系統的に示した図（出資関係図）を、法人税の確定申告書に添付する必要があります。

出資関係図には、その法人との間に完全支配関係があるグループ内の最上位の者（法人又は個人）を頂点として、その出資関係を系統的に記載します。また、出資関係を図に示すほか、グループ内の各法人の法人名、納税地、所轄税務署、代表者氏名、事業種目、資本金等の額、決算期などの項目を記載しますが、グループ内の法人が多数である場合には、これらは系統図とは別の様式で作成して差し支えありません。

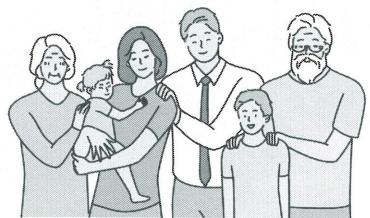
なお、仮決算による中間申告書には添付は不要となっています。

メール送信した契約書等の印紙税

印紙税法に規定する課税文書の「作成」とは、「課税文書となるべき用紙等に課税事項を記載し、これを当該文書の目的に従つて行使することをいう」ものとされ、課税文書の「作成の時」とは、相手方に交付する目的で作成される課税文書については、その交付の時であるとされています。契約書等の現物の交

付がない場合は、PDFファイル等をメール送信しても、FAXで送信したものと同様に、課税文書を作成したことになります。印紙税は課税されませんので、印紙税は課税されません。ただし、メールやFAXで送信後、契約書等の現物を別途持参するなどにより相手方に交付した場合には、課税文書の作成に該当し、現物の契約書等は課税の対象となります。

相続の基礎



1 相続とは

「相続」とは、ある人の死亡によつて、その人に属した財産上の地位を、法律上の規定または死亡者の最終意思（遺言）の効果として、特定の者が引き継ぐことをいいます。簡単にいえば、亡くなつた人の財産を子どもや配偶者といった関係者がもらうことになります。

相続は、人の自然死亡によつて通常は開始されますが、人が行方不明でその生死が判明しないときに、失踪宣告によつて死亡したものとみなされて（法律上、死亡者として取り扱われる）相続が開始されます。相続では、この死亡した人のことを「被相

続人」、財産をもらう人のことを「相続人」といいます。

2 自然死亡と失踪宣告の手続き

自然死亡の場合には、死亡診断書や死体検案書（やむを得ない場合には死亡を証すべき書面）を添付した死亡届を、死亡の日から七日以内に市区町村役場に提出することにより、戸籍簿に死亡の事実およびその日時が記載されます。

自然死亡以外に、被相続人に失踪宣告がなされた場合にも相続が開始されます。これは失踪者をめぐる財産や身分の関係が長期間放置され、親族や関係者は、同時に死亡したものと推定されます。相続では、「被相

続人」の請求により宣告し、この危機が終了した時点で死亡した場合に、家庭裁判所が利害関係人の請求により宣告し、この危機が終了した時点で死亡したものとみなされます。

失踪宣告を受けた者がもし生存していた場合には、失踪宣告の取り消しの審判が別途必要となります。

3 同時死亡の推定

たとえば、車の事故等で発見が遅れて死亡した数人中、その一人が他の人の死亡後もなお生存していたか否か不明の場合には、同時に死亡したものと推定されます。

① 第一順位

被相続人の子は、年齢に関係なく相続人となり、子は「実子」、「養子」を問いません。また、被相続人の死亡時に胎児だった子も相続権はあ

るための制度として法律上定められています。

失踪宣言には二種類あります。普通失踪とは、不在者の生死が七年以上不明であるときに、

家庭裁判所が利害関係人の請求により宣告し、失踪期間の満了時である七年経過時に死亡したものとみなされます。

特別失踪とは、戦地、沈没した船舶、墜落した飛行機などにいた者で、その危機があつた日後一年以上の間その生死が不明のとみなされます。

失踪宣告を受けた者がもし生存していた場合には、失踪宣告の取り消しの審判が別途必要となります。

4 法定相続人

民法では、被相続人の財産を引き継ぐことができる人の順番とその範囲を定めており、これを「法定相続人」といいます。この法定相続人となるのは被相続人の配偶者（離婚した場合には相続人ではなくなる）と一定範囲内の血族関係者に限られています。配偶者は常に相続人となり、配偶者以外に親族がいる場合には、配偶者とともに①子、②直系尊属（父母や祖父母）、③兄弟姉妹、の順に相続人となります。

そして、先順位の相続人がいない場合のみ、後順位の者が相続人となります。

② 第二順位

被相続人の子は、年齢に関係なく相続人となり、子は「実子」、「養子」を問いません。また、被相続人の死亡時に胎児だった子も相続権はあ

り、無事に生まれれば相続をすることが可能です。

なお、非嫡出子（法律上の婚姻関係のない男女の間に生まれた子）も相続することが可能です。非嫡出子の相続分は、以前は嫡出子（法律上の婚姻関係にある男女の間に生まれた子）の二分の一とされていましたが、平成二十五年九月五日以降の相続からは、法改正により同等の相続の権利となりました。

配偶者がいないときの法定相続の割合は全部となり、配偶者がいる場合には配偶者が二分の一、子が二分の一となります。

第二順位 被相続人に子がない場合

には、次の順位である直系尊属である父母や祖父母が相続人となります。子がいても欠格や廃除により相続権を失い、さらに代襲相続が生じない場合には、第二順位である直系尊属が相続人となります。直系尊属のうち親等の異なる者の間では、親等の近い者が優先されます。

配偶者がいないときの法定相続の割合は全部となり、配偶者がいる場合には配偶者が三分の二、直系尊属が三分の一となります。

第三順位

子も直系尊属もいない場合には、兄弟姉妹が相続人となります。また、子や直系尊属がいたとしても相続権を失い、その上代襲相続が生じない場合には、第三順位の兄弟姉妹が相続人となります。

配偶者がいないときの法定相続の割合は全部となり、配偶者がいる場合には配偶者が四分の三、直系尊属が四分の一となります。

5 代襲相続

代襲相続とは父よりも先に子が亡くなってしまった場合など、本来、相続人となる人が被相続人よりも先に亡くなっていた場合に亡くなつた相続人（子）に子（被相続人にとって「孫」）がいれば、その者が相続します。ただし、孫も死亡している場合には、「孫に子（被相続人にとって「ひ孫」）」がいれば、その者

が相続します。これを「再代襲相続」といいます。

直系卑属（子・孫・ひ孫等）に關しては、相続でくる者にたどりつくまで、代襲相続が認められていますが、兄弟姉妹が相続人になる場合でも、代襲相続は認められています。その場合、兄弟姉妹の代襲相続は、その子（被相続人にとっては姪、甥）までの一代限りとなります。

甥が先に亡くなっている場合は、姪や甥の子への再代襲相続は認められていません。また代襲相続は、相続人が相続以前に死亡したときだけではなく、相続欠格や相続廃除により相続権を失った場合も認められていますが、相続人が相続放棄をした場合には、代襲相続は認められていません。

相続欠格者、相続人の廃除、相続の放棄

相続人であっても、欠格又は廃除により相続権を失うことがあります。

たり、詐欺や強迫によって遺言書を書かせたりした場合などに、法律上当然に相続人としての資格を失うことを行います。

② 廃除

廃除とは、被相続人にに対する虐待、または重大な侮辱を加える行為や、相続人に著しい非行があった場合に、「被相続人が家庭裁判所に申し立てることによつて」その相続権を失わせるものです。被相続人は遺言によつて廃除の意思表示をすることができ、その場合は遺言執行者が家庭裁判所に申し立てをします。

いずれにせよ、家庭裁判所の審判が必要となる点で欠格とは異なります。

③ 放棄

相続放棄とは、被相続人の財産に対する相続権の一切を放棄することです。相続の放棄をした者は初めから相続人でなかつたものとみなされるため、その相続分もなかつたものとなり他の相続人に帰属することになります。

欠格とは、相続人となるべき者が故意に被相続人を殺します。

「完璧を目指すよりも終わらせろ」

フェイスブックの創始者であるマーク・ザッカーバーグ氏は、「完璧を目指すよりも終わらせろ (Done is better than perfect.)」と説いています。これは、目まぐるしく変化する現代ならではの言葉かもしれません。

なぜ終わらせることが完璧よりも良いのか、どういう結果であっても、終わらせることで次の段階へ進むことができるからでしょう。よく完璧を求める人がいますが、そういう人の中には時間をかけても終えることができないこともあります。

トヨタ自動車の社長を務めた奥田碩氏も同じような言葉を説いています。「時間を使って完璧を目指すより、まず拙速を」。

完璧を追い求めるよりもスピードを重視しろということでしょう。終わっていない状態であれば、ずっとその問題や懸案を考えていかなければならず、他の事に手をつ

けられないかもしれません停滞します。

そんなことより、多少不安があったとしてもまずは終わらせてみて、そこから何か起こればその都度、改善し対処していくこの方が結果的には効率が良いかもしれません。確かに、上手くやろうとすればするほど準備に時間がかかってしまい、機会損失はどんどん拡大してしまいます。下手でもいいからやってみて、上手くいかないところは、その都度直していく方がずっと効率的です。また、完璧にこだわって物事を先送りするよりは、フットワーク軽くすぐに行動した方が、むしろ良い出来になるのではないかでしょうか。完璧を目指さないことで無駄に悩んだりせず、結果的に多くの物事に時間を割くことができるからです。

コロナ禍での対応は皆が体験したことのないものでした。「やるべきこと」の生産性を上げるために、これらの言葉を心がけてまずは行動してみましょう。

72の法則

「72の法則」とは、資産運用で元本が2倍になる年数を簡易に求められる法則です。

$$\text{年利(%)} \times \text{年数(年)} = 72$$

$$72 \div \text{年利(%)} = 2\text{倍になる年数(年)}$$

$$72 \div \text{年数(年)} = 2\text{倍になる年利(%)}$$

上記の式において、年利に年利率(複利)を入れると元本が2倍になる年数に必要な年数が求められ、年数に運用期間を入れると元本が2倍になるのに必要な年利を求めることができます。

たとえば、最近よくある定期預金の利率0.002%ですと $72 \div 0.002\% = 3万6000年$ となり非現実的な数字で低金利時代を物語っています。

5%程あった昔なら14年程で倍になったのですが。

グッドカンパニー大賞

全国の中小企業の中から経営の刷新や技術開発、市場開拓に優れた成果を上げている中小企業を発掘・顕彰する目的で、一九六七年に公益社団法人中小企業研究センターが創設した賞（中小企业厅後援）。

これまでに延べ七十一社が表彰されていて、京都セラミック（現タミー工業）が表彰されています。

カラトミー、ゼンリン等、多くの企業が有力企業となっています。なお、昨年十二月に発表された第五回（二〇二〇年度）では、一六社が表彰され、栄えあるグランプリには、生産管理システムなどの開発・販売を行う岐阜市の「テクノア」と調剤機器や電子カルテシステムなどの開発・製造・販売を手掛ける豊中の二社が選ばれています。

知っておこう 遺族に対する 公的給付



のを取り上げます。

詳細は、最寄りの年金事務所（国民年金・厚生年金保険）、労働基準監督署（労災保険）にてご確認ください。

一 国民年金・厚生年金保険

(一) 概要

遺族に対する公的な給付には、国民年金や厚生年金保険（注）の年金給付や労災保険の年金（又は一時金）などがあります。

（注）平成二七年十月一日に「被用者年金一元化法」が施行され、それまで厚生年金と共に分かれていた年金制度は、厚生年金保険に統一されました。

今回は、世帯の生計を維持していた者の死亡により、残された遺族が受給することのできる給付について解説します。

(二) 国民年金

① 亡くなつた者の要件

や年金額の計算において制度改正時の経過措置や特例的な扱いが設けられていますが、主なも

遺族年金には、国民年金から支給される「遺族基礎年金」と厚生年金保険から支給される「遺族厚生年金」があります。

また、労災保険では「業務上または通勤途中」の被災で死亡した時に支給されるのに對し、国民年金・厚生年金保険では業務上外に関わらず支給されます。

上外に關わらず支給されます。したがって、業務上または通勤途中的被災で死亡したときに、国民年金・厚生年金保険と労災保険の給付が支給されることがあります（この場合、労災の年金給付の一部が減額されます）。

a 国民年金の被保険者

b 国民年金の被保険者であつた六〇歳以上六五歳未満の者で、日本国内に住所を有していいた者

c 老齢基礎年金の受給権者

受給資格期間を満たした者（保険料納付済期間等を合算した期間が二五年以上ある者に限ります）

② 保険料納付要件

①のa・bに該当するときは、保険料の納付要件もあります。

原則として、死亡月の前々月までの被保険者期間に、保険料納付済期間（保険料免除期間を含みます）等が三分の二以上あることが要件です。ただし、令和八年三月末までは、六五歳満の者の死亡の場合、死亡月の前々月までの直近一年間に保険料の未納がなければ、保険料納付要件を満たします。

③ 受給者

死亡した者により生計を維持していた次のいずれかの者が対象です（年収八五〇万円未満の子のある配偶者に限ります）。

死亡した者により生計を維持していた次のいずれかの者が対象です（年収八五〇万円未満の子のある配偶者に限ります）。

なお、「子」とは、一八歳到達年度の年度末を経過していない子または二〇歳未満で障害年金の障害等級一級・二級に該当する現に婚姻していない子などに限られます。

配偶者が受給できるのは、年齢又は障害の要件を満たす子がある場合のみですが、夫については平成二十六年以降に妻が死亡した場合に限ります。

④ 年金額

年金額は次のとおりです（令和二年度額）。

・配偶者が受けるとき

七八万一千円 + 子の加算額

・子が受けるとき

七八万一千円 + 二人の目以降の子の加算額

なお、子の加算額は、一人目、二人目が一二二万四千円、三人目以降は七万五千円です。

配偶者がなく、子が受給権者となる時は、前記の「子が受け

るとき」の額を子の数で割った額が一人当たりの額となります。

例えば、兄弟が三人では一〇八万一千円（七八万一千円 + 七〇〇円）です。

〇円一二二万四、九〇〇円+七万五、〇〇〇円)を三で割った額が子一人あたりの受給額です。

(三) 厚生年金保険

① 亡くなつた者の要件
次のいずれかに当てはまる者の死亡が要件です。

a 厚生年金保険の被保険者
b 被保険者期間中に初診日がある傷病が原因で、初診日から五年以内に死亡

c 障害等級一級または二級の障害厚生(共済)年金の受給権者

d 老齢厚生年金の受給権者・受給資格期間を満たした者(保険料納付済期間等を合算した期間が二十五年以上ある者に限る)

(2) 保険料納付要件

① の a・b に該当するときは、保険料の納付状況も要件の一つとされ、前述の国民年金と同様の要件を満たす必要があります。す。② 受給者
死亡した者により生計を維持していた者(年収要件は遺族基礎年金と同じ)で次のように優

先順位が定められ、上位者に権利が確定した場合、下位者の権利はなくなります。

1 配偶者又は子

・子のない三〇歳未満の妻または三〇歳到達時前に子を有しなくなつた妻はそのときから

五年間の有期給付

・夫は55歳以上の者で支給開始は60歳からですが、遺族基礎年金を受給できる場合は六〇歳前であつても受給可

・夫は55歳以上の者で支給開始は60歳からですが、遺族基礎年金を受給できる場合は六〇歳前であつても受給可

・子は、前述の遺族基礎年金同様の年齢、障害等級、婚姻の有無の要件あり

2 父母(夫と同様の年齢制限があり)

3 孫(子と同じ要件があり)

4 祖父母(夫、父母と同様の年齢制限があり)

なお、遺族基礎年金の要件を満たす配偶者や子については、遺族厚生年金も併給できます。

④ 年金額

死亡した者の老齢厚生年金の報酬比例部分に相当する額(参考)の四分の三が支給されます。(参考)老齢厚生年金の額は「平均標準報酬額×五・四八一/基礎年金と同じ」で次のように優

数」等の算式で求めます。平成十五年三月までの被保険者期間の有無や死亡者の生年月日に応じて計算式が変わります。

また、被保険者期間が三〇〇月(二十五年)に満たない者は、年金額が低額となるないようにする取扱いもあります。

二 労災保険

労働者が死亡したときに、その者によつて生計を維持している者に対し遺族給付(年金又是一時金)が支給されます。

なお、業務上災害・通勤災害・複数就業者の災害のいずれかにより給付名は変わります。

① 受給者
遺族補償年金は、労働者の死亡当時その収入によつて生計を維持していた配偶者、子、父母、孫、祖父母、兄弟姉妹のうち、最先順位者(受給権者)に対し支給されます。

② 受給額
遺族補償年金の受給額は、「給付基礎日額(死亡した労働者の平均賃金) × 日数」で計算したもの

を毎年支給します。

③ 特別支給金
遺族補償一時金は、「給付基礎日額の一、〇〇〇日分です。

④ 特別支給金
遺族補償年金や遺族補償一時金とは別に、特別支給金として、遺族特別支給金(定額で三〇〇万円)や遺族特別年金・一時金も支給(賞与に基づいて支給額を算出)されます。

なお、労災保険では先順位の者が婚姻や死亡等により受給権を失つたときは、次順位の者に對して支給されます(転給といいます)。国民年金や厚生年金保険には転給の仕組みがありません)。

遺族補償一時金は、遺族補償年金を受給できる遺族がないとき等に、一定の遺族に対しても支給されます。

遺族補償一時金は、遺族補償年金の受給額は、「給付基礎日額(死亡した労働者の平均賃金) × 日数」で計算したもの

を毎年支給します。

日数は、前述の受給資格者の数に応じ、一五三日分(一人)から二四五日分(四人以上)の範囲とされます。

遺族補償一時金は、「給付基礎日額の一、〇〇〇日分です。

③ 特別支給金
遺族補償年金や遺族補償一時

金とは別に、特別支給金として、遺族特別支給金(定額で三〇〇万円)や遺族特別年金・一時金も支給(賞与に基づいて支給額を算出)されます。

未払賃金立替払制度

未払賃金の立替払制度は、企業が「倒産」したために、賃金が支払われないまま退職した労働者に対して、その未払賃金の一定範囲について労働者健康安全機構が事業主に代わって支払う制度です

立替払を受けることができるるのは、次の要件を満たしている場合です。

1 使用者の要件

- ① 1年以上事業活動を行っていたこと
- ② 倒産したこと

倒産は、大きく分けて次の2つの場合があります。

イ 法律上の倒産

この場合は、破産管財人等に倒産の事実等を証明してもらう必要があります。必要な用紙は労働基準監督署に備え付けてあります。

ロ 事実上の倒産

中小企業の事業活動が停止し、再開す

る見込みがなく、賃金支払能力がない場合が該当します。労働基準監督署長の認定を受けるため、労働基準監督署に認定の申請をする必要があります。

2 労働者の要件

倒産について裁判所への申立て等（法律上の倒産の場合）又は労働基準監督署への認定申請（事実上の倒産の場合）が行われた日の6か月前の日から2年の間に退職した者であること。

3 立替払の対象賃金

労働者が退職した日の6か月前から立替払請求日の前日までに支払期日が到来している定期賃金と退職手当のうち、未払となっているものです。賞与は立替払の対象とはならず、また、未払賃金の総額が2万円未満の場合も対象とはなりません。

4 立替払をする額

立替払をする額は、未払賃金の額の8割です。ただし、退職時の年齢に応じて88万円～296万円の範囲で上限が設けられています。

未婚ひとり親の年金保険料免除の創設

令和3年4月より、国民年金の保険料免除基準が改正され、未婚のひとり親が申請全額免除の対象者となります。

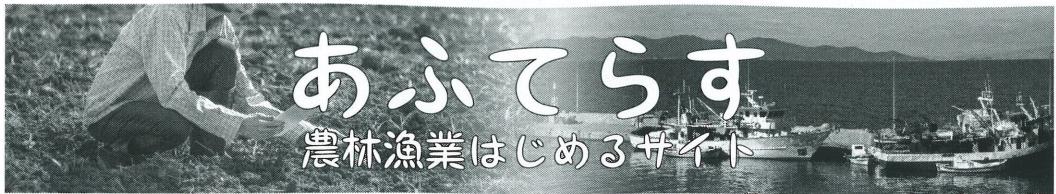
従来は、婚姻経験がある者で、配偶者と死別・離婚した者が対象でしたが、未婚のひとり親であって、前年所得が135万円以下の者についても免除対象者として追加されました。

従来の障害者や寡婦に対する申請免除の所得要件は、前年所得が125万円以下の者とされていましたが、こちらも135万円に引き上げられます。

将来の老齢年金額を計算するときは、免除期間は保険料を全額納めた時に比べて2分の1（平成21年3月までの免除期間は3分の1）として計算されるため、受給する年金額を増額するには、保険料を後から納める（追納）必要があります。

追納は過去10年に遡って行うことができます。

パート労働者の健康診断	
① の実施義務が生じます。期間の定めのない契約により使用される者であること。	常時使用する労働者に対し、雇入れ時や一年に一回（原則）の健康診断を実施することが、労働安全衛生法で事業者に義務づけられています。パート労働者等の短時間労働者については、次の①と②のいずれも満たす場合に、健康診断
② の四分の三以上であること。	有期契約労働者であつて一年以上の更新予定がある者や更新により一年以上使用される者を含みます。その者の一週間の労働時間数が当該事業場において同種の業務に従事する通常の労働時間の四分の一週間の所定労働時間数



あふてらすとは

農林水産省では、農業・林業・漁業、またはその加工や販売を始めたいという人への情報を発信する「あふてらす」というサイトを運営しています。

あふてらすは、農業・林業・漁業のそれぞれの英語の頭文字をとった「あふ(aff)」と、スポットライトを「照らす」や情報が集まる「テラス」を組み合わせた造語です。

このサイトは、2019年の6月に開設されました。サイトを開設した背景には、農林水産業の担い手の高齢化や農林水産業を始めたい人がどこに相談したら良いか分からぬことがあります。

そこで、農林水産業との関わりがなかった人に一次産業の魅力の紹介や、求人情報や就業支援フェアなどの開催情報の提供、就業に当たっての支援制度などの情報提供などをすることを目的に農林水産省が開設しました。

サイト内を見ていきます。

新・農業人ポータル

ここでは、農業に関心がある人や農業を始めたい人に、スタートアップガイドとなる情報が紹介されています。

例えば、農業を始めるに

あたってまずチェックしてほしいコンテンツとして、外部サイトの「農業をはじめる.jp」や「新・農業人ハンドブック2020」、農林水産省の広報誌である「aff」の特集記事を提供し、「就農」について正しく理解してもらうようにしています。農業体験やセミナーなどの紹介はもちろんのこと、農業を学ぶための農業大学校や農業高校の紹介もされています。

農業法人の就職情報や独立して農業を始めたい人の就農資金や農地の情報なども提供されています。

緑の雇用

ここでは、林業に就くまでの情報収集や講習会、就職活動といった道のりの紹介や、実際の林業という仕事などについて紹介しています。

林業に就くまでの情報としては、各都道府県などで開催されている説明会や相談会の実施情報や、東京・大阪・名古屋・福岡で開催されている「森林の仕事ガイダンス」や林業労働力確保支援センターの情報などが提供されています。林業の仕事については、一年の仕事の流れやキャリアアップの流れ、実際に働いている人の声などを確認することができます。

「緑の雇用」事業は、平

成15年から始まりました。それまでは、新規の林業就業者は年間で2,200人程度でしたが、事業を開始してからは年間で3,300人程度になり、新たに森林の仕事に就く人が増えています。

漁業.jp

ここでは、日本の漁業についての紹介や漁師になるためのステップ、漁師になってからのキャリアアップなどを紹介しています。この点については、農業や林業のサイトと同様といえます。

漁業.jpの特徴的なのは、水産・海洋系高校の学生向けの企業情報を提供している点です。これは、新型コロナウイルスの影響で、3年生が思うような就職活動ができるないことから、「漁業求人情報」として少しでも有効な情報を提供するため掲載しています。

6次産業化サイト

6次産業化とは、農林漁業(1次産業)と製造業(2次産業)と小売業等(3次産業)が、総合的かつ一体的に推進を図り、農山漁村の豊かな地域資源を活用した新たな付加価値を生み出す取り組みをいいます。

ここでは、全国各地の6次産業化の取り組み事例や政策などについて紹介しています。

腎臓の役割

腎臓は、ヒトの腰より上の背中側に、背骨を挟んで左右に一つずつある臓器で、尿をつくる働きをしています。心臓から送り出される血液の約4分の1が腎臓に流れ込み、ろ過を行います。1日に約150リットルのろ過液が腎臓の中を流れ、ろ過液に含まれている体に必要な物質を吸収し、残った老廃物が尿となって体から排せつされます。

このような働きを腎臓がすることによって、体内の水分量や血液中の電解質の濃度を一定に保っています。体内の水分量を保つことは血圧の調整につながり、また電解質の濃度を調節することは体内を弱アルカリ性に保つことにつながるので、身体を健康に保つために腎臓は欠かせない臓器といえます。

腎臓疾患

慢性的に腎臓の機能が低下していく病気を、慢性腎臓病といいます。英語の頭文字をとって「CKD」とも呼ばれます。腎臓がほとんど機能しない状態である末期腎不全になると、透析療法や腎移植をする必要があります。

日本透析医学会の調査によると、透析療法を受けている人は年々増加しており、2018年には32万人以上の患者がいました。患者の平均年齢も高くなっています。2000年に61.19歳だったのが、2018年には68.75歳になっています。患者の



増加は医療費の増加につながることから、社会的な問題になっています。

血液透析

透析治療としてまず思い浮かぶのは、血液透析ではないでしょうか。

血液透析は、血管に針を刺して血液を取り出し、その血液をダイアライザ（透析器）で浄化してから体内に戻すという方法です。ダイアライザには半透膜がストロー状に束ねられていて、半透膜の外側を透析液が、内側を血液が流れて、血液中の余分な塩分や水分などを除去します。また透析液にはカルシウムなどの電解質などが溶け込んでいて、血液中の電解質などが不足していれば補充される仕組みになっています。

腹膜透析

血液透析のほかに、腹膜透析という治療法もあります。

腹膜とは、胃や腸などの臓器を覆っている薄い膜のことです。表面には毛細血管

が網の目のように分布しています。腹膜透析は、自分の体にある腹膜を使って透析を行う方法です。カテーテルを通しておなかの中に透析液を入れておくと、浸透圧の違いや濃度の違いで血液中の余分な水分や老廃物、電解質などが腹膜を通して透析液に移ります。不要な水分や老廃物などが含まれた透析液は、カテーテルを通して体外に排出します。

メリットとデメリット

血液透析は、透析施設で治療を行うので、1週間に3回の通院をする必要があります。間隔をおいて治療が行われるので、治療によって体に変動を感じられることがあります。

腹膜透析は自宅や勤務先で治療を行えたり、持続して治療を行うので体の変動が少ないことが、血液透析に比べてメリットがあるといえます。

一方、腹膜透析は体内に透析液を入れるので、スポーツなどを行う際には腹圧がかからないように注意をする必要があります。血液透析にはそのような制限はありません。また腹膜透析を5年以上行うと、腹膜硬化症を起こす場合もあり、そうなると血液透析の併用や移行をする必要があります。

血液透析も腹膜透析も、感染症リスクがありますが、腹膜透析については透析液の交換などを自分自身で行うので、衛生管理にはより注意が必要になります。

ギグエコノミー

インターネットを通じて単発の仕事をする働き方を、「ギグエコノミー」といいます。

以前から単発の仕事をする働き方はありました
が、インターネットの普及によって
そのような仕事を見つけることが簡単にな
ったことや、会社が正社員を雇うよりも外
部企業やフリーランスに外注することが多
くなってきたことで、ギグエコノミーの働
き方が広まってきています。

企業としては、社会保障や有給休暇制度、福利厚生などのコストを抑えられるというメリットがあります。裏を返せば、労働者側にとっては、これらの保障が受けられないとデメリットになります。今後、ギグエコノミー労働者に対して保護する動きが高まれば、企業にとってのメリットは変化すると思われます。

反対に、ギグエコノミー労働者を多く活用すると、社内にノウハウを蓄積すること

が難しくなります。コスト削減や人手不足の解消に重きを置きすぎると、競合他社にない強みをつくることができず、競争力を失うことにもなりかねません。

一方、ギグエコノミーの働き方を選択した労働者にとっては、ライフスタイルや労働環境を自由に選択でき、ワークライフバランスにつながることが期待できます。ただ、前述の保障や仕事中のケガ、長時間労働に対する保障を十分に受けられないといったデメリットがあります。

さらに最近では、正社員についてもテレワークやコアタイムを設けないスーパーフレックスタイム制を導入する企業も増えてきています。少子高齢化や終身雇用からの脱却により人手不足が加速する現代で、ギグエコノミーのような自由な働き方が受け入れられるようになると、正社員を含めて働き方が大きく変化することが考えられます。

國際水路機關

国際水路機関(IHO)は、世界の航海をより容易かつ安全にするために設立された機関で、モナコ公国に事務局があります。1921年に設立された国際水路局から始まり、1970年に政府間条約に基づく組織として法的な地位が確立されました。

2020年11月現在で、93ヶ国が加盟しています。

IHOでは、海図や灯台表などの水路図誌を改善・統一することや、水路測量の手法・水路業務の技術的な開発といった活動を行っています。

また、地域ごとに水路委員会を設立しており、日本は東アジア水路委員会に加盟しています。

日本は、ユネスコ政府間海洋学委員会などが推進する海洋調査研究プロジェクトへの参加や、開発途上国の水路技術者の受け入れ・研修などの国際的な協力を実施しています。

マスク会食
新型コロナウイルス感染症が蔓延する中、昨年十一月に政府は「静かなマスク会食」の実践を呼びかけました。マスク会食とは、①会食する前に、必ず新しいマスクに交換し、②手指をアルコール消毒して新しいマスクを着用、③片手の耳ひも部分を持ち、ゆつくり丁寧に耳からマスクを外して飲食、④おしゃべりを楽しむ際に、

再びマスクを着用することをいいます。政府に先立つて神奈川県では、昨年八月頃からホームページにチラシや動画を掲載してマスク会食を提倡してきました。そこでは、次の四つ（MASK）が基本的な感染防止対策であると紹介しています。

K	S	A	M
..アルコール等で消毒	..アクリル板等でしゃへい	..適切なマスクの着用	..距離と換気、冬は加湿。