



コムラサキ

# FP NEWS

TAX & ASSET  
MANAGEMENT



(編集発行人)

ザイコム・ジャパン株式会社

代表取締役 **吉田 聡**

〒102-0093  
東京都千代田区平河町1-7-22  
万代半蔵門ビル2F

info@zaicom.jp

## 10月 (神無月) OCTOBER

日	月	火	水	木	金	土
.	.	.	.	.	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	.	.	.	.	.	.

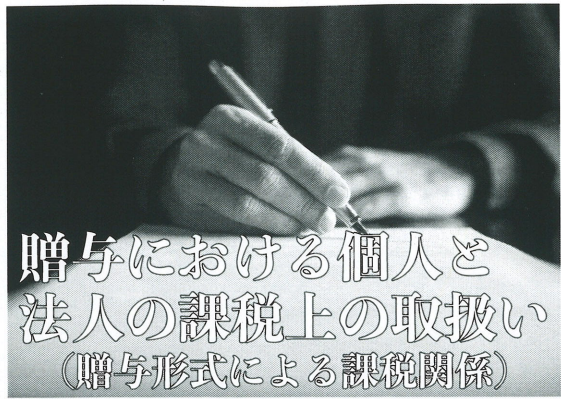
### ワンポイント ふるさと納税の申告手続き簡素化

これまでふるさと納税を行い確定申告で寄附金控除を受ける際は、寄附ごとに自治体の「寄附金の受領書」が必要でした。令和3年分確定申告からは手続きが簡素化され、国税庁から指定を受けたふるさと納税サイトを運営する特定事業者が発行する「寄附金控除に関する証明書」の添付で済むようになります。

## 10月の税務と労務

- 国 税 / 9月分源泉所得税の納付 10月11日
- 国 税 / 特別農業所得者への予定納税基準額等の通知 10月15日
- 国 税 / 8月決算法人の確定申告 (法人税・消費税等) 11月1日
- 国 税 / 2月決算法人の中間申告 11月1日
- 国 税 / 11月、2月、5月決算法人の消費税等の中間申告 (年3回の場合) 11月1日
- 地方税 / 個人の道府県民税及び市町村民税の第3期分の納付 市町村の条例で定める日
- 労 務 / 労働者死傷病報告(7月~9月分) 11月1日
- 労 務 / 労災の年金受給者の定期報告 (7月~12月生まれ) 11月1日
- 労 務 / 労働保険料第2期分の納付 11月1日 (労働保険事務組合委託の場合は11月15日)





贈与については、個人間や法人間だけではなく、個人と法人の間でも行われるものです。分類すると、①個人から個人、②個人から法人、③法人から個人、④法人から法人、の四つに区分することができます。そして、個人間での贈与は贈与税が課税されますが、その他では、それぞれ課税の取扱いが異なりますので、ここで簡単に整理してみます。

図表1 贈与税の速算表(相続時精算課税制度を適用しない場合)

基礎控除後の課税価格	一般		特例税率	
	税率	控除額	税率	控除額
200万円以下	10%	0円	10%	0円
300万円以下	15%	10万円	15%	10万円
400万円以下	20%	25万円		
600万円以下	30%	65万円	20%	30万円
1,000万円以下	40%	125万円	30%	90万円
1,500万円以下	45%	175万円	40%	190万円
3,000万円以下	50%	250万円	45%	265万円
4,500万円以下	55%	400万円	50%	415万円
4,500万円超			55%	640万円

## 1 個人から個人

個人から個人への贈与では、財産の贈与者には税金がかからず、財産の受贈者に原則として贈与税がかかります。

### (1) 課税方法

課税方法には、「暦年課税」のほか、親子間などの贈与で一定の要件に該当する場合に「相続時精算課税」を選択することができます。

暦年課税は、一暦年ごとに一〇万円までは基礎控除とし

て贈与税がかかりません。また、父母や祖父など直系尊属から、その年の一月一日において二〇歳以上の子・孫などへの贈与には特例税率があります(図表1参照)。

相続時精算課税制度は、贈与を受けたときに、累積で二五〇〇万円までの特別控除額及び一定の税率(二〇%)で贈与税を計算し、贈与者が亡くなったときに相続税で精算するものです。

### (2) 主な特例制度

① 配偶者からの贈与の特例制度

婚姻期間が二〇年以上の夫婦の間で、居住用不動産又は居住用不動産を取得するための金銭の贈与が行われた場合、一定の要件の下で基礎控除のほかに最高二、〇〇〇万円までの控除(配偶者控除)が受けられます。

② 住宅取得等資金の非課税制度

直系尊属から住宅取得等のための金銭の贈与を受けた場合において、受贈者が贈与を受けた年の一月一日において二〇歳以上であること等の一定の要件を

満たしていれば、一定額まで贈与税が非課税とされます。

③ 教育・結婚・子育て資金一括贈与非課税制度

直系尊属から一定年齢の子や孫が、金融機関との契約に基づき、教育資金などの贈与を受けた場合は、教育資金は一、五〇〇万円、結婚・子育て資金は一、〇〇〇万円まで贈与税が非課税とされます。

## 2 個人から法人

(1) 法人への贈与

法人は、時価で財産の贈与を受けたとして、その受贈益は法人税の課税対象とされます。

具体的には、期末資本金一億円以下の法人の場合、年八〇〇万円までの所得金額には一五%、超過分は二三・二%の法人税がかかります。また、地方法人税が基準法人税額に対し一〇・三%かかります(事業税、住民税省略)。

土地を例に仕訳をすると、次頁の仕訳1のようになります。一方、個人も「みなし譲渡所得課税」が適用されます。具体的には、財産を時価で譲

(仕訳1)  
借方 貸方  
(土地) × × × / (受贈益) × × ×

(仕訳2)  
借方 貸方  
(寄附金) × × × / (土地) × × ×  
/ (売却益) × × ×

渡(売却)し収入があったとみなし、その財産の時価から取得費等を差し引いた差額に対して所得税が課税されます。そのため、購入時よりも値上がりしている土地のように含み益がある財産を法人に贈与すると、個人にも税金がかかることとなります。なお、現金で贈与する場合は、含み益がないのでみなし譲渡所得課税は適用されません。不動産を個人が譲渡した場合、他の所得とは区分した申告分離課税となります。

税率は、土地や建物を買った年の一月一日現在で、所有期間が五年を超える「長期譲渡所得」が、所得税一五%（住民税五

%)、五年以下の「短期譲渡所得」が所得税三〇%（住民税九%）です（別途復興特別所得税あります）。

(2) 同族会社への贈与  
同族会社に贈与した場合、同族会社の株式等の価額が増加した部分に相当する金額を株主は贈与者から贈与を受けたものとみなされます。

このため、財産を譲渡した個人ともらった同族会社双方に税金がかかるだけでなく、同族会社の株主にも贈与税がかかります。

### 3 法人から個人

法人は税務上、経済的合理性で行動することを前提として考えられています。

したがって、財産を時価で譲渡したとして法人税がかかります。

仕訳で示すと、仕訳2のおりです。

貸方(右側)は、時価と取得価額との差額が売却益となります。借方(左側)は、法人と個人の間に従業員や役員等の雇用関係があれば次のようになります。

・従業員の場合↓賞与  
・役員等の場合↓役員賞与  
・雇用関係がない場合↓寄附金  
贈与税は、個人から財産をもらった時にかかる税金です。会社など法人から財産をもらった時は個人には贈与税がかかりませんが、所得税がかかることになっています。

図表2 贈与形式による課税関係

贈与形式	課税関係	
	贈与者	受贈者
①個人から個人	課税なし	贈与税がかかる (基礎控除・特例あり)
②個人から法人	みなし譲渡所得課税 (時価で譲渡とみなす)	法人税がかかる (資産計上・受贈益)
③法人から個人	法人税がかかる	所得税がかかる (給与又は一時所得)
④法人から法人	法人税がかかる	法人税がかかる (資産計上・受贈益)

### 一時所得の計算方法

一時所得の金額  
= 総収入金額 - その収入を得るために支出した金額(※) - 特別控除額(最高50万円)

※ その収入を生じた行為をするため、又は、その収入を生じた原因の発生に伴い、直接要した金額に限ります。

この場合、法人と個人間に雇用関係があれば「給与所得」として、雇用関係がなければ「一時所得」として処理します。

一時所得に該当する場合には、右のように算定され、その二分の一に相当する金額が総所得金額に算入されます。

### 4 法人から法人

財産を贈与した法人は、前記3と同様に財産を時価で譲渡したとして法人税がかかります。

一方、財産を受贈した法人は、財産を時価でもらったことになり、受贈益に法人税がかかります。



## 財テク株式の売買に伴う課税仕入れ

財テクで行う株式の売買に伴う課税仕入れに係る支払対価としては、委託売買手数料、投資顧問料、保護預り料等があります。消費税の計算において、個別対応方式により仕入税額控除額を計算する場合、これらの支出は非課税売上げにのみ要する課税仕入れの支払対価として取り扱われ、仕入税額控除の対象とはなりません。

各支出の取扱いは、次のとおりです。

### 1 委託売買手数料

株式を売却する際の委託売買手数料は、株式の譲渡のための費用ですから、非課税売上げにのみ要する課税仕入れの支払対価に該当します。

一方、購入した株式については、それを売却するまでの間に配当金を収受することもあります。株式を購入する際の委託売買手数料は、配当金を得るための支払対価

というよりも、後日における売却のための取得に要する支払対価と認められます。したがって、非課税売上げにのみ要する課税仕入れに係る支払対価に該当することになります。

### 2 投資顧問料

株式の売買に当たって、投資顧問業者から売買に関して、専門的な助言を得る場合も少なくありません。このような助言に対して支払う投資顧問料も、委託売買手数料と同様に非課税売上げにのみ要する課税仕入れの支払対価となります。

### 3 保護預り料

株式の保護預り料は、後日の売却のための支出ですから、非課税売上げにのみ要する課税仕入れの支払対価となります。

### 4 国外株式売却に係る国内取次手数料等

国外に所在する株式を売却した場合に発生する国内取次手数料などの課税仕入れについては、課税売上げにのみ要する課税仕入れの支払対価として取り扱われます。

## 電話加入権の評価の改正

社会経済の実態等を踏まえ、電話加入権の評価について通達改正がされました。

改正前は、①取引相場のある電話加入権については、課税時期における通常の取引価額に相当する金額、②①以外は、売買実例価額等を基として、電話取扱局ごとに国税局長の定める標準価額（全国一律1,500円）により評価することとされていました。

また、特殊番号（100番のような呼称しやすい番号や42番のような誰もが嫌がる番号）については、上記①、②により評価した価額を基とし、売買実例価額、精通者意見価格等を参酌して、適宜増減した価額によって評価することとされていました。

令和3年1月1日以後に相続等により取得した電話加入権については、売買実例価額、精通者意見価格等を参酌して評価することとし、特殊番号の評価については削除されました。また、電話加入権を一括評価する家庭用動産等を含めて申告することも差し支えないとされています。

## 外貨で支払う役員報酬

**Q** 当社は米国人の役員に  
対して毎月一万米ドルの  
給与を米ドル建てで支給するこ  
ととしています。この場合、為  
替レートの変動により、円換算  
した毎月の支給額は同額となり  
ませんが、定期同額給与として  
損算入できますか。

**A** 役員に対して支給する  
定期給与（その支給時期  
が一月以下の一定期間ごとであ

るもの）で各支給時期における  
支給額が同額であることが、定  
期同額給与に該当するためには  
必要ですが、ここでいう同額と  
は、支給額を円換算した金額が  
同額であることまで求められて  
いません。

よって、ご質問の場合は、毎  
月の給与を米ドル建てで支給す  
ることとし、毎月、そのとおり  
に給与を支給していますので、  
定期同額給与に該当することと  
なりません。





企業経営の中でも販売価格の値決めは企業収益に結びつくため、その対応は慎重です。家電量販店のB社対Y社や、ハンバーガーチェーンのM社対他のハンバーガーチェーン、近隣商店街での薬局店間の価格競争などには、厳しさがありません。今回は、消費者の価格に対する反応を「参照価格」(経済学用語)を中心に値決めについて考えてみます。

## 一 参照価格

まず「参照価格」の説明に入る前に、次の問題を考えてみて下さい(注・問題の設定から図1までは、星野崇宏慶応義塾大学教授の説明を基に解説します)。

現在、商品の値決めを考えています。  
 九〇〇円で一日一〇〇個売れている商品があります。  
 より多く売れるよう一か月間一〇〇円の値引きをしたところ、一日一五〇個売れるようになりました。

- さて問題です。値引きをやめて九〇〇円に戻した場合、売上げはどうなるでしょうか？
- ① 消費者が商品の価値を認めているので、一〇〇〜一五〇個の間で売れていく。
  - ② 元は九〇〇円で買っていた消費者が一日一〇〇人いたので、一日一〇〇個になる。
  - ③ 一日一〇〇個以下になってしまう。

多くの実験を行った結果、現実の消費者は③の行動をとったのです。

現代経済学は人間の意思決定を分析の対象にしていますが、消費者の買物動向については、次のように分析します。

消費者の日常の買い物では商品の価格に対して「時間をかけて評価するのではなく、現在の状況を基準(つまり参照価格)に考え、これが得かどうかの比較で判断している」とします。

## 二 プロスペクト理論

参照価格について、現代経済学(この一分野で行動経済学)から、理論(プロスペクト理論)を進めます。

プロスペクト理論では、事例の一〇〇円値引きは、参照価格の九〇〇円から一〇〇円値引きがあった。つまり、お得感(価値がある)があり、売上げが増える。

では、値引き後の八〇〇円から九〇〇円にすると、企業側は九〇〇円に「戻した」と考えますが、消費者側は一〇〇円の「値上げがあった」(痛手感)となり、

購入を控えるのです。

さて、プロスペクト理論の斬新な点は、利得(差額を受け取る)と損失(差額を支払う)では、同じ額でも損失のときの心理的価値の変化幅が大きく、損失を回避する行動をとる(事例の回答③です)と分析するのです。

この消費者心理を図で説明します。

図1は、プロスペクト理論の概要です。

縦軸に心理的価値(お得感・痛手感)、横軸に参照点(参照価格)を原点とした差額を表示。

図1の注意点の一つ目は、参照点(元の価格九〇〇円と値引き後の八〇〇円)で同じ原点となっていることです。そして二つ目は、右側は一〇〇円値引きされたので一〇〇円の利得(実際は一〇〇円は受け取りませんが)、左側は一〇〇円の損失(実際は一〇〇円を余分に支払うことになりま)を表します。

そして三つ目は、①と②となっている長さの違いは、図2で説明します。

図2は、同じ一〇〇円でも心理的価値(感じ方)の違いを表



しています。

①は八〇〇円から(この場合、参照点が八〇〇円)一〇〇円の値上げがあった大きさで、②の九〇〇円から(この場合、参照点が九〇〇円)一〇〇円の値引きがあった大きさで、①は②を上回るといふダニエル・カーネマンとエイモス・トベルスキーの共同研究による成果です(カーネマンは、二〇〇二年、ノーベル経済学賞を受賞)。

図3は、経済学の本に出てきます効用関数で、図1及び図2が横軸に対しS字を描いていることの説明です。

紙面の都合上、図3は図2の参照点より上の部分ですが、最初の一〇〇円の値引きの効用は②、その後さらに一〇〇円の値引きの効用は①、同様にまた値引きをした場合は③、これを見ますと、だんだん効用は減少していく、つまり、S字型カーブとなります。

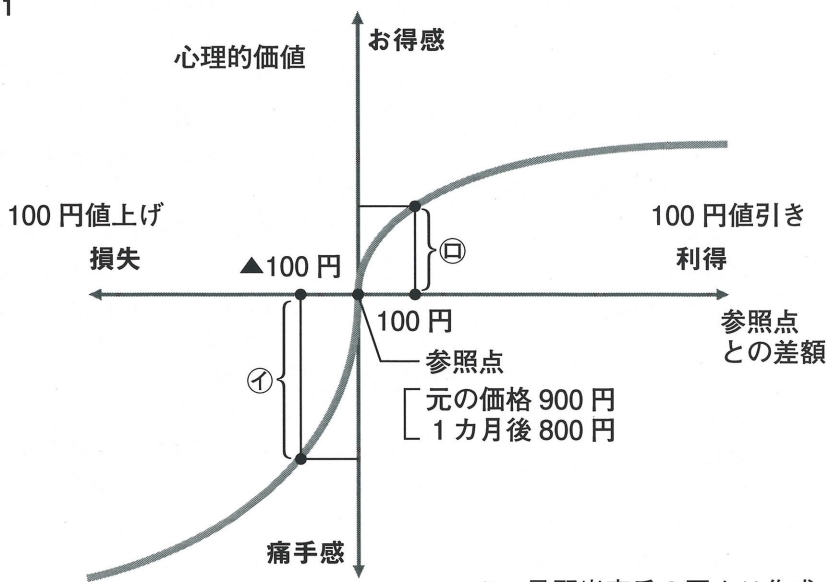
### 三 結論

最後に、プロスペクト理論は、「価格はなるべく変えない」、「価格を直接下げるリスク」を理解

して頂けたでしょうか。  
是非、企業経営の参考にして  
いただきたいと思います。

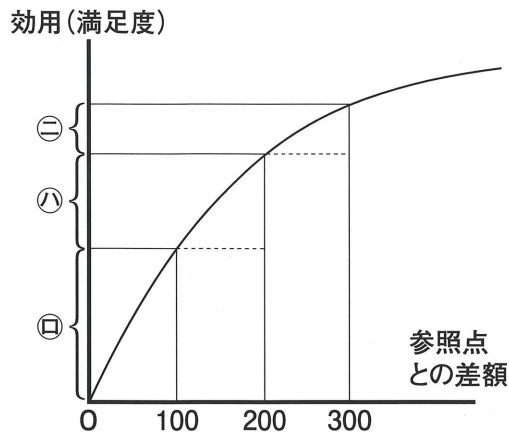
## プロスペクト理論と参照価格

図1



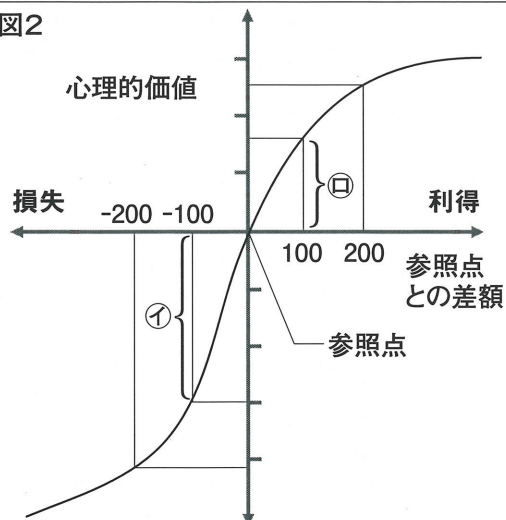
※ 星野崇宏氏の図より作成

図3



※ 効用関数の図より作成

図2



※ ダニエル・カーネマン氏の図から作成



## 劣後ローン融資制度

コロナ禍により、大小を問わず企業では売り上げが急減し、自己資本が毀損されているところが多くあります。現在、政府の緊急経済対策として日本政策金融公庫の特別貸付やセーフティネット保証をはじめとする緊急融資が行われており、これらを利用して当面の資金確保がなされています。

多くの融資利用者は、企業維持に追われた形で負債が膨らんでいますが、その一方で、コロナ禍であぶり出された経営課題に向き合い事業の立て直し、変革を進めようとしています。

この事業の立て直し、変革には「時間」が必要です。そこで、通常の融資を補完する資本増強策として、融資制度「劣後ローン融資制度」があります。同制度は、まだ中堅企業等の数少ない利用に止まっていますが、今後の経営基盤強化策として中小企業の経営者の方も知っておく必要があります。

す。

劣後ローン融資制度のメリット・デメリットは、以下のとおりです。

〈メリット〉

- ① 元本の返済順位が他の債権よりも低債権であること
- ② ほとんど5～15年の期間を定め、期間終了後（満期時）に元本一括返済するものであること
- ③ 借入期間中に元本の返済はなく、金利のみを支払うもので、手元資金として置いておけること
- ④ 借入金なので負債ではあるが、金融機関は資本とみなす（疑似資本）こと

〈デメリット〉

- ① 元本の返済順位が他の債権より低い債権であることから、金融機関にとっては貸倒れのリスクがあるため、通常の融資よりも金利が高くなること
- ② 金融機関にとって融資対象の企業とは連携し事業を推進していくことになり、資料の提出、説明に時間がかかること

## 地域人口の減少

新聞、テレビ等マスコミは、盛んに日本の人口減少問題を報道しています。

減少の要因は、一人の女性が一生の間に生む子供の数（合計特殊出生率）の低迷が続いていることです。

この出生率減少の算出には、次の数式で考えると明確になります。例を挙げて計算してみましょう。

ある都市の人口は100万人で、毎年1%ずつ人口が減少。このとき、この年のn年後（nは1年後、2年後…10年後）では、人口は「複利計算」によって、「 $100(1 - 0.01)^n = 100 \times 0.99^n$ 」です。

この式に従い人口の変化を追うと、現在100万人の場合、10年後90.4万人、20年後81.7万人、30年後73.9万人、40年後66.8万人、50年後60.5万人となります。

そして、50年後には100万人都市は、半減に近い60万人都市になるということです。

### 仕事・私事・志事

「うちは個人商店ですよ。僕は会社で働きたいんです」、そうやってB君を皮切りに九名いた社員の七名が辞めました。運送業のAさんは、さすがに落ち込み、自信が揺らぎました。そして、社員である「ヒト」（人間）を相手にすることは、カネやモノの扱いとは大いに違うことに気が付きました。

「とまわっていない感じ（「仕事」は「私事」でした。葛藤はあったものの「社員を信じる心、任せる度量、待つことの勇気が必要」と仕事を任せることに踏み切りました。任せ方を知らない社長と任せられたことのない社員のとまどいが生じるもの…。しかし、結果、社員の士気が上がり、三年もすると経営は安定していきましました。まさに、「仕事」は「志事」である、と言えるでしょう。」



# 傷病により

## 休業したときの保険給付

### (労災保険・健康保険)



労働者が傷病により働くことができなるときは、労働者災害補償保険（労災保険）または健康保険の保険給付を受けられることがあります。

今回はそれらの保険給付が支給される要件や受給手続きについてご説明します。

#### 一 業務上・通勤中の傷病

傷病の原因が、業務上や通勤中の被災等によるもの場合は、労災保険から休業（補償）等給付が支給されます。

なお、保険給付の名称は、業務上傷病により支給されるものは「休業補償給付」、二以上の事業の業務を要因とする傷病の場合は「複数事業労働者休業給

付」、通勤途中の傷病によるものは「休業給付」となりますが、これらを総称し「休業（補償）等給付」と表記します。

#### (一) 支給要件

休業（補償）等給付は、次の要件を満たす労働者に対して、休業の第四日目から支給されます。

- ・ 業務上の事由または通勤による傷病の療養のため
- ・ 労働することができず
- ・ 賃金を受けていない

休業の初日から第三日目までを「待期間」といい、この間は休業（補償）等給付を受けることができません。業務上の災害の場合、事業主が、この三日間について労働基準法に基づ

き休業補償（一日につき平均賃金の六〇％）を行う必要があります。

また、「賃金を受けていない」は、賃金を全く受けない日のほか、「賃金の一部を受けない日（全部労働することができず平均賃金の六〇％未満の金額しか受けられない日など）」を含みます。

#### (二) 支給額

##### ① 休業（補償）等給付

休業（補償）等給付の額は、「給付基礎日額の六〇％×休業日数」により算出します。

給付基礎日額とは、労働基準法の平均賃金に相当する額です。

複数事業労働者（事業主が同一でない複数の事業場に同時に使用されている労働者）については昨年に制度が改められ、令和二年九月一日以降に発生した傷病の場合は、複数の就業先の賃金額を合算した額を基にして給付基礎日額を算出することができます。

療養開始後一年六か月を経過した日以後も治っておらず、一定の傷病等級に該当するとき

は、保険給付の種類が休業（補償）等給付から傷病（補償）等年金へと切り替わります。

##### ② 休業特別支給金

労災保険には、保険給付に上乘せして支給される「特別支給金」の制度があり、休業（補償）等給付を受けられる労働者は「給付基礎日額の二〇％×休業日数」により算出した休業特別支給金を受けられます。

##### ③ 一部負担金

業務上災害の場合は、一部負担金は発生しませんが、通勤災害により療養給付（診察や治療など）を受ける者は、初回の休業給付から一部負担金として二〇〇円が減額されます。

#### (三) 手続き

##### ① 提出先

休業（補償）等給付の請求書の提出窓口は、労働基準監督署です。

請求書には労働者や事業主の情報のほか、被災日時や災害発生の原因・発生状況なども記載します。災害が発生したときは被災時の状況を記録しておくといでしょう。

様式は、労働基準監督署の窓

口で入手することのほか、厚生労働省のホームページからダウンロードすることもできます。

## ② 時効

休業（補償）等給付は、療養のため労働することができないため賃金を受けない日ごとに請求権が発生し、その翌日から二年を経過すると、時効により請求権が消滅します。

## （四）留意点

「業務上」や「通勤」の際に生じた事故は、すべて労災保険の保険給付の対象になるとは限らず、状況に応じて不支給となることもあります。

例としては、業務時間中に業務を離れ私的な行動をとっている間に生じた事故や、通勤経路の逸脱や中断した後の事故などです。

一方、傷病発生時に業務遂行中ではない場合であっても、業務と傷病等の間に一定の因果関係があるとき（業務起因性）といえます。）には、労災として扱われることがあります。

例としては、業務と関連した後遺症などです。

## 二 私傷病

健康保険の被保険者が、私傷病により休業した場合、私傷病手当金が支給されます。

### （一）支給要件

傷病手当金は、次の要件を満たす者に対し、休業の第四日目から支給されます。

- ・ 業務外の傷病の療養のため
- ・ 労務に服することができな

い

前述の労災保険の待期は「休・休・出勤・休・休」のよう期待期の途中で出勤した日がある場合でも待期を満たしたことがとなり、休業第四日目から支給されますが、健康保険では「連続」する三日間の待期が必要で（待期には、有給休暇や公休日を含みます）。

したがって、休業開始後三日間のうち一日でも出勤した日があるときは待期が完成せず、連続三日以上の休業をしたときに初めて待期が完成し、第四日目から支給開始となります。

### （二）支給額

#### ① 原則

傷病手当金の一日あたりの額

は、「支給開始日以前一二月間の各月の標準報酬月額を平均した額」/三〇×三分の二」により算出します。

## ② 被保険者となつて一二月間に満たない者

次のいずれか低い額を用い、その額の三分の二に相当する金額が支給額となります。

- ・ 支給開始月以前の直近の継続した各月の標準報酬月額
- ・ 平均額/三〇
- ・ 標準報酬月額の平均額（令和三年度における協会けんぽの平均額は三〇万円）/三〇

なお、標準報酬月額の平均額は、保険者（協会けんぽ・各健康保険組合）ごとに異なります。

### （三）支給期間

支給開始した日から最長で一年六か月です。

なお、資格喪失後の継続給付として退職後に傷病手当金を受けける場合も、最初に支給開始した日から一年六か月が上限です。

資格喪失後の傷病手当金は、資格喪失日の前日（退職日等）まで被保険者期間が継続して一年以上あり、かつ、資格喪失日

の前日までに傷病手当金を受けている者（または、受けられる状態にある者）を対象とするものです。

## （四）手続き

### ① 提出先

支給申請書の提出は、各保険者に対して行います。

申請様式は、協会けんぽの場合はホームページよりダウンロードすることができます。健康保険組合の場合は各健康保険組合にお問合せください。

## ② 時効

労務不能であった日ごとその翌日から二年が申請の期限です。

## （五）留意点

傷病手当金を受けられる者が次のいずれかを受けることができるときは、傷病手当金が減額または支給停止となります。

- ・ 事業主からの報酬
- ・ 障害厚生年金または障害手当金
- ・ 老齢退職年金給付（資格喪失後の傷病手当金を受けられる者が調整対象です）

- ・ 労災保険の休業補償給付
- ・ 出産手当金



## 雇用保険給付申請時の書類省略

雇用保険の雇用継続給付等の手続きをする際の添付書類が、一部省略されました。

### 1 通帳等の写し

育児休業給付金、介護休業給付金、高年齢者雇用継続給付金の最初の支給申請に当たっては、申請書の記載内容の確認書類として「払渡希望金融機関確認書類（通帳やキャッシュカードの写し等）」の提出が求められていました。

令和3年8月1日以降は、原則、これを不要とする取扱いに変更されました。

なお、手書きで申請書を作成する場合は、引き続き必要になります。

対象となる申請書は、次のとおりです。

- ・ 高年齢雇用継続給付受給資格確認票・(初回)高年齢雇用継続支給申請書
- ・ 育児休業給付金受給資格確認票・(初回)育児休業給付金支給申請書

- ・ 介護休業給付金支給申請書

### 2 運転免許証等の写し

高年齢雇用継続給付金は60歳以上65歳未満の方を対象とする給付であるため、支給申請に当たっては、被保険者の年齢を確認する書類として「運転免許証や住民票の写し等（以下、添付書類）」の提出が求められていました。

ハローワークにマイナンバーを届け出ている方は、ハローワークにおいて年齢の確認ができるため、令和3年8月1日以降、この添付書類を不要とする取扱いに変更されました。

対象となる申請書は、次のとおりです。

- ・ 高年齢雇用継続給付受給資格確認票
  - ・ (初回)高年齢雇用継続支給申請書
- (参考)

行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律および雇用保険法に基づき、雇用保険手続の届出に併せてマイナンバーを届け出ることが義務付けられています。

## 母健連絡カードの様式改正

母性健康管理指導事項連絡カード（母健連絡カード）は、働く妊産婦が医師等から通勤緩和や休憩などの指導を受けた場合、その指導内容が事業主に的確に伝えられるよう利用するもので、男女雇用機会均等法の指針において、その様式が定められています（令和3年7月から新様式適用）。

様式には、指導事項・措置が必要な期間・症状等に対して考えられる措置の例などが表示されています。

なお、新様式は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が、主治医や助産師から指導を受け、その内容を事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられ、また、母性健康管理措置を求めたこと等を理由とする解雇等の不利益取扱いをすることが禁止されていることにも注意を要します。

## 優良派遣事業者認定制度

優良派遣事業者認定制度は、法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて、一定の基準を満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定する制度です。

派遣会社は優良な事業者であると認定され、派遣社員や派遣先企業は信頼性のある派遣会社を選択できるなど、派遣元・派遣先・派遣社員にメリットがあるものです。

審査・認定の仕組みは、「優良派遣事業者認定制度」とキーワード検索し、厚生労働省が設置したサイトにおいて参照することができます。

# セルロースナノファイバー

## セルロースとは

セルロースは、ブドウ糖（グルコース）が結合した多糖類の一種で、「 $(C_6H_{10}O_5)_n$ 」の分子式で表されます。セルロースは、地球上に最も多く存在する高分子で、水には溶けないものの親水性が強く、化学的に安定した物質です。

京都議定書の締結によって、温室効果ガスの削減が義務付けられており、その対策としてバイオマスの利活用が重要になっています。植物の細胞壁が主成分であるセルロースもバイオマスの一つで、工業用品や食品など、幅広い用途があります。また、酢酸菌などの微生物がつくるバクテリアセルロースは、植物由来のセルロースよりも純度が高く、新素材として期待されています。

## セルロースナノファイバー

木材から得られる木材繊維（パルプ）を化学的・機械的に処理を行い、 $1\mu\text{m}$ の数百分の一以下まで微細化したものを、セルロースナノファイバー（CNF）といいます。軽量でありながら強度が高いことや、熱膨張が少ないこと、1本が細くて保水性に優れていること、透明フィルムになることがCNFの特長で、これらの特長を活かした製品が開発されています。

CNFは、ナノセルロースの一種で、幅や長さ、由来する原料によって種類が分かれています。

環境省が作成したガイドラインでは、幅3~100 nm、長さ100 $\mu\text{m}$ 未満、アスペクト比10以上のものをCNFとしています。

## CNFの製造

CNFを製造するためには、化学的または酵素的な方法による精製処理と、機械的または化学的な処理による解繊処理を行う必要があります。どのような処理方法を用いるかによりCNFの特性に違いがあるので、機能と用途によってどの処理方法を選択するのかがポイントとなるようです。

国内では、2020年4月の時点で25か所の製造プラントが稼働しています。解繊処理については機械処理法を採用しているところが多いですが、化学的な処理の一つであるTEMPO酸化法や、「京都プロセス」と呼ばれる変性パルプ直接混錬法を用いているプラントもあります。2013年度に経済産業省が行った調査報告書では、2030年におけるCNFの市場目標は、年間で1兆円と掲げられています。

## ガイドライン

環境省では、CNFの性質や製品化の動向、CO<sub>2</sub>削

減効果の算定方法などをまとめた、「脱炭素・循環経済の実現に向けたセルロースナノファイバー利活用ガイドライン」を作成しました。

このガイドラインでは、CNFの製造から輸送、CNFを利用した製品の製造を中心に取りまとめられており、CNFの製造者や製品の研究開発者など、CNFの利活用に関わる全ての関係者を対象としています。CNFによって地域産業の創出を進めている地域もあり、GDPの上昇や失業率の低下に寄与することが期待されています。

## 海外の動向

世界各国でも、CNFの利用を促進する政策が進められています。

例えばアメリカでは、商品化に向けて、乾燥と脱水や相溶化の技術を向上させることが課題として挙げられています。2021年には、CNFなどを普及促進させるため、5つのテーマについて省庁間の協力チームが結成されて、様々な検討が進められています。

CNFの導入先とされる繊維複合材料の世界市場は、2016年現在で約8.6兆円です。この市場にCNFが導入されると、CNFだけでも数兆円規模の市場が見込まれています。



### …家事などを担う子ども…

障がいや病気のある家族に代わって買い物や料理などの家事をしている子どもや、家計を支えるために労働をしているなど、家族にケアを要する人がいる場合に、大人が担うようなケア責任を引き受け、家事や家族の世話、介護、感情面などのサポートを行っている子どもを、「ヤングケアラー」といいます。

ヤングケアラーは、家事や介護を引き受けることで子ども自身が勉学や遊びなどの自由な時間を持つてなくなることや、その生活が当たり前と感じていてヤングケアラーであることを認識していない子どもが多いことなどが問題視されています。

### …………… 実態調査① ……………

三菱UFJリサーチ&コンサルティングは、ヤングケアラーの実態を把握するため、2018年度より調査研究を実施しています。

各市区町村にある要保護児童対策地域協議会（以下「要対協」）におけるヤングケアラーの認知度の調査では、2018年度には認知度が3割弱だったのが、2019年度には7.5割程度まで上昇していました。しかし、「ヤングケアラーと思われる子どもの実態」の把握を行っている要対協は、2019年度でも約3割にとどまっておらず、認知度は高まっているものの実態把握に至っていないという状態が浮き彫りになりました。



実態が把握できていない理由としては、家庭内のことで問題が表に出にくいことや、子ども自身や家族が「ヤングケアラー」という問題を認識していないことなどが上位を占めています。また、虐待などに比べて緊急度が低いことも、把握が後回しになっている理由のようです。

### …………… 実態調査② ……………

埼玉県は2020年に、県内のすべての高校2年生およそ5万5,000人を対象として、ヤングケアラーの実態調査を行いました。すると、25人に1人の割合で、「自分はヤングケアラーである」と回答しました。

ケアの対象者については、母親と答えた割合が最も高く、24%を占めていました。ヤングケアラーが担っていることとしては、食事の支度や洗濯といった「家事」が最も多く、次いで話し相手や見守りなどの「感情面のケア」が多い回答でした。

ヤングケアラーだと回答した人の半数以上が、週4日以上ケアを担っており、

3割以上は毎日と回答しています。1日のケア時間については、平日は2時間未満の人が7割弱ですが、中には8時間以上と回答した人もいました。また休日については、6時間以上の人

が2割強いました。学校生活への影響について聞いたところ、ヤングケアラーの約4割は「影響がない」と回答しました。一方で、「ケアについて話せる人がなくて孤独を感じる」人や、「勉強や自分の時間が取れない」、「睡眠不足」との回答もあり、支援が必要な人も多いようです。

### …問題解決に向けた取組…

要対協に対する調査では、ヤングケアラーに関して特に何もしていないと回答したところが82%もありました。

そこで文部科学省と厚生労働省は、2021年3月に連携プロジェクトチームを設置し、ヤングケアラーに対する支援を進めることにしました。5月には、現状や課題の把握、今後取り組むべき施策などがプロジェクトチームによって検討されました。具体的には、福祉・介護・医療・教育などの専門職やボランティアなどに対して、ヤングケアラーに関する研修などを推進することで、これらの関係機関が連携してヤングケアラーを早期に発見できるようにすることや、ヤングケアラー支援の在り方についてのモデル事業・マニュアル作成を実施することなどが取りまとめられました。

## 国土地理院

国土地理院は、土地の測量や地図の調製を担う、唯一の国家地図作成機関です。国土地理院の仕事は大きく分けて、「測る」、「描く」、「守る」、「伝える」の4つに分けられます。

地球の形や緯度・経度は、ITRFという国際的な基準に基づいて決められます。国土地理院はITRFに基づく日本の位置を超長基線電波干渉法によって決定し、各地の位置の基準となる電子基準点・三角点を整備しています。他には、標高を求める水準測量や重力測量、地磁気の地理的分布と時間変化の測量などを行っています。

国土地理院が作成する地図は、電子国土基本図と主題図です。電子国土基本図は、日本全域を覆う地図として整備される「地図情報」、空中写真と地図を重ね合わせて表示できるように加工した「オルソ画像」、居住地名や公共施設などの情報を整備した

「地名情報」の3つで構成されています。一方の主題図は、災害の予測や防災対策の基礎資料などに利用されるものです。

災害から国土と国民の生命・財産を守るため、国土地理院では緊急的な空中写真撮影や測量を行い、被災状況の把握に必要な情報を集め、政府や地方公共団体などに提供されます。提供された情報は、災害に対する対応、復旧・復興対策などに役立てられます。

例えば大地震が発生すると、保有している地形・地質などのデータと気象庁が発表する推計震度を活用して、斜面崩壊・地すべり・液状化が発生する場所を15分以内に推計し、初動活動に活用してもらうために地方自治体に自動配信しています。

土地の成り立ちと自然災害は密接な関係があります。防災意識を高めるため、国土地理院では、地形特性情報と災害履歴情報からなる防災地理情報の整備・提供を行っています。

### 口腔機能低下症

加齢により口腔内の感覚や咀嚼・嚥下、唾液分泌などの機能が少しずつ低下する症状を、口腔機能低下症といいます。①口腔内が不潔な状態になっている、②口腔内が乾燥する、③食べ物や口に残るようになった、④滑舌が悪くなった、⑤薬を飲みやすくなった、⑥硬いものが食べにくくなった、⑦食事の時にむ

せるようになった、といった症状のうち3項目以上に該当すると、口腔機能低下症と診断されます。これらの症状については、口腔機能精密検査により、きちんと検査をすることができます。口腔機能低下症は、放置しておくと咀嚼障害や摂食嚥下障害となり、全身の健康を損なうことにつながりかねません。そこで、ブラッシングなど毎日の口腔ケアで予防することが重要です。

### スポGOMI

企業や団体が取り組んでいるゴミ拾いに、スポーツの要素を加えた「スポGOMI」というスポーツがあります。スポーツと社会奉仕活動を融合させることで、チームで力を合わせて同じ目標に向かうことができ、連帯感や達成感を味わうことができます。

2008年に渋谷で最初のスポーツGOMI拾い大会が開催され、その後は全国各地で開催され、2015年頃から「スポGOMI大会」と呼ばれるようになりました。

スポGOMIは、あらかじめ定められたエリアで、制限時間内にチームでゴミを拾い、ゴミの量と質でポイントを競い合うルールになっています。

簡単そうに思われますが、運営団体によると事故や怪我を防ぐためのルール作りがされているそうです。大会の開催を検討する際は運営団体に相談するよう、呼びかけています。